

DELIBERAZIONE n. 2

Oggetto: Approvazione della dotazione organica del personale, del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 e relativi documenti.

L'anno 2021 il giorno 27 del mese di gennaio si è riunito, mediante videoconferenza, il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei signori:

			Pres.	Ass.
Cisilino	Eros	Presidente	X	
Casali	Gianluca	Componente	X	
Maestra	Claudio	Componente	X	
Paron	Paolo	Componente	X	
Peterlunger	Enrico	Componente	X	

Revisore Unico dei Conti

			Pres.	Ass.
D'Alì	Giovanni		X	

Funge da verbalizzante il direttore dott. William Cisilino.

Constatata la regolarità della convocazione ed il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Eros Cisilino nella sua veste di Presidente.

In ordine all'oggetto suindicato il Consiglio di Amministrazione ha discusso e deliberato quanto segue:

VISTA la legge regionale 22 marzo 1996, n. 15 (Norme per la tutela e la promozione della lingua e della cultura friulane);

VISTA la legge regionale 26 febbraio 2001 n. 4 (Legge finanziaria 2001) ed in particolare l'art. 6, commi 66, 67 e 67 bis;

VISTA la legge regionale 18 dicembre 2007, n. 29 (Norme per la tutela, valorizzazione e promozione della lingua friulana);

VISTO lo Statuto dell'ARLeF approvato con D.P.Reg. n. 0102/Pres. del 19 aprile 2005 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D.P.Reg. n. 235/Pres. del 17 dicembre 2018, con il quale sono stati nominati i componenti del C.d.A. dell'ARLeF ed indicato quale Presidente dell'ARLeF il sig. Eros Cisilino;

VISTI gli articoli 6, 6-bis e 6-ter del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modificazioni ed integrazioni;

DATO ATTO che la determinazione del fabbisogno quantitativo e qualitativo del personale in servizio e perciò della consistenza della dotazione organica si ispira alla valorizzazione delle risorse umane disponibili, al miglioramento della produttività individuale e collettiva, a criteri di economicità e funzionalità nell'ottimizzazione dell'impiego delle risorse pubbliche disponibili, tenuto conto delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà e spazi assunzionali dell'ente;

VISTA la legge 7 agosto 2015, n. 124 (Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche);

VISTO il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche);

VISTO il documento afferente alle linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di persona le da parte delle amministrazioni pubbliche, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – Serie generale n. 173 del 27 luglio 2018;

CONSIDERATO che per quanto attiene alla spesa del personale dell'ARLeF, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica e dei relativi vincoli finanziari in un'ottica di ottimizzazione e di razionalizzazione della gestione delle risorse nell'ambito del sistema del pubblico impiego, si dà atto che nella previsione di spesa relativa al costo del personale si è tenuto conto del livello, quantità e qualità dei servizi erogati dall'ARLeF, in termini di compatibilità e sostenibilità della spesa in seno alla programmazione finanziaria di bilancio;

VISTO l'art. 9 dello Statuto dell'Agenzie regionâl pe lenghe furlane approvato con D.P.Reg. n. 0102/Pres. del 19 aprile 2005 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il Regolamento per l'organizzazione e il funzionamento dell'ARLeF - Agenzia regionale per la lingua friulana approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 50 del 13 novembre 2007, e successive modifiche e integrazioni;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 3 del 22 gennaio 2020 avente ad oggetto "Approvazione della dotazione organica del personale, del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 e relativi documenti";

ATTESO che, attualmente, alle dipendenze dirette dell'Agenzia risultano il direttore dell'Ente e, con riferimento alle posizioni di area non dirigenziale e a tempo indeterminato, n. 1 Specialista in attività amministrative e contabili a tempo indeterminato, nonché n. 1 dipendente a tempo determinato, assunto con decorrenza 01/01/2019 (inizialmente a part-time e a tempo pieno a valere dal 01/01/2020) quale unità di categoria C, posizione economica C1, profilo professionale "assistente amministrativo" (CCRL Comparto unico FVG – area non dirigenziale), attualmente in regime di proroga contrattuale per 6 mesi fino al 30/06/2021 ed ulteriormente prorogabile fino al 31/12/2021;

DATO ATTO della necessità di prevedere altresì l'assunzione di n. 1 ulteriore unità di personale dipendente a tempo determinato e a tempo pieno, appartenente alla categoria C - posizione economica C1 del CCRL del Comparto unico regionale e locale, "Assistente amministrativo-economico", per la durata di 12 mesi prorogabili di ulteriori 12 mesi, per le attività dello Sportello regionale per la lingua friulana ai sensi della legge 482/99;

CONSIDERATO che per le due unità di personale dipendente a tempo determinato e a tempo pieno sopra descritte, sono stati stanziati complessivamente € 74.500,00 al lordo degli oneri riflessi a carico ente e dell'IRAP di legge, per ciascuno degli esercizi del bilancio pluriennale 2021-2023;

RITENUTO di individuare la dotazione organica prevista dall'Allegato "A" alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO del conseguente obbligo di approvare il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, allegato alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale (allegato "B");

RITENUTO, contestualmente alla presente deliberazione, di approvare altresì il piano di azioni positive tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne di cui all'articolo 48 del D.Lgs n. 198/2006 (allegato "C");

DATO ATTO che è stata effettuata con esito negativo la ricognizione annuale di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente di cui all'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 così come modificato dall'art. 16 della legge 183/2011;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 81 del 22/01/2021 di approvazione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 49 del 16/12/2020 relativa all'adozione del bilancio annuale di previsione per l'anno 2021 e del bilancio pluriennale 2021-2023 e documenti collegati;

Il Consiglio di Amministrazione, su proposta del presidente, all'unanimità

DELIBERA

- 1) di approvare la dotazione organica del personale così come risultante dal documento allegato alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale (allegato "A");
- 2) di approvare il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 allegato alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale (allegato "B");

- 3) di approvare il piano di azioni positive tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne di cui all'articolo 48 del D.Lgs n. 198/2006 (allegato "C");
- 4) di demandare a successivi atti del direttore, ai sensi dell'art. 8-bis dello Statuto dell'ARLeF, ogni adempimento conseguente.

Il Direttore
dott. William Cisilino

Il Presidente
Eros Cisilino

Parere contabile:

Il sottoscritto attesta ai sensi dei D.Lgs. n. 118/2011
e s.m.i. la regolarità contabile del provvedimento

Il Ragioniere
dott. Paolo Spizzo