

DELIBERAZIONE n. 2

Oggetto: Piano Triennale della Prestazione 2022-2024. Approvazione.

L'anno 2022 il giorno 31 del mese di gennaio si è riunito, mediante videoconferenza, il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei signori:

			Pres.	Ass.
Cisilino	Eros	Presidente	X	
Casali	Gianluca	Componente	X	
Maestra	Claudio	Componente	X	
Paron	Paolo	Componente		X
Peterlunger	Enrico	Componente	X	

			Pres.	Ass.
Dali	Giovanni	Revisore unico dei conti	X	

Funge da verbalizzante il dr. William Cisilino

Constatata la regolarità della convocazione ed il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il sig. Eros Cisilino.

In ordine all'oggetto suindicato il Consiglio di Amministrazione ha discusso e deliberato quanto segue:

VISTA la legge regionale 22 marzo 1996, n. 15 (Norme per la tutela e la promozione della lingua e della cultura friulane);

VISTA la legge regionale 26 febbraio 2001 n. 4 (Legge finanziaria 2001) ed in particolare l'art. 6, commi 66, 67 e 67-bis;

VISTA la legge regionale 18 dicembre 2007, n. 29 (Norme per la tutela, valorizzazione e promozione della lingua friulana);

VISTO lo Statuto dell'ARLeF approvato con D.P.Reg. n. 0102/Pres. del 19 aprile 2005 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.P.Reg. n. 0235/Pres. del 17 dicembre 2018, con il quale sono stati nominati i componenti del C.d.A. dell'ARLeF ed indicato quale Presidente il sig. Eros Cisilino;

VISTO il Decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 61 del 22/12/2021 recante l'adozione del bilancio di previsione 2022-2024 e per l'anno 2022 e documenti collegati, attualmente in corso di approvazione da parte della Giunta regionale;

VISTO il Regolamento per l'organizzazione e il funzionamento dell'ARLeF - Agenzia regionale per la lingua friulana;

VISTO l'articolo 56 del Contratto Collettivo Regionale di Comparto della dirigenza relativo al quadriennio giuridico ed economico 2002 - 2005 del Comparto unico del Friuli-Venezia Giulia;

DATO ATTO che:

- ai sensi dell'art. 263 del decreto-legge n. 34 del 2020, convertito con modificazioni dalla legge n. 77 del 2020, le amministrazioni pubbliche, entro il 31 gennaio di ciascun anno, redigono, sentite le organizzazioni sindacali, il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), quale sezione del Piano della performance;
- il POLA individua le modalità attuative del lavoro agile prevedendo, per le attività che possono essere svolte da remoto, che almeno il 60 per cento dei dipendenti possa avvalersene, garantendo che gli stessi non subiscano penalizzazioni ai fini del riconoscimento di professionalità e della progressione di carriera;
- al fine di promuovere l'attuazione del lavoro agile, il POLA definisce le misure organizzative, i requisiti tecnologici, i percorsi formativi del personale, anche dirigenziale, e gli strumenti di rilevazione e di verifica periodica dei risultati conseguiti, anche in termini di miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa, della digitalizzazione dei processi, nonché della qualità dei servizi erogati;

VISTA lo schema di "Piano Triennale della Prestazione dell'ARLeF 2022-2024", compresi gli allegati 1A, 1B, 1C, 1D, 2A, 2B e 2C, e 3 (Piano Organizzativo del Lavoro Agile dell'ARLeF) del Piano stesso, di cui al documento allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e ritenuto di approvarla;

SENTITO il parere positivo espresso dall'Organismo indipendente di valutazione in merito al predetto schema;

RITENUTO di fissare nel 20% della retribuzione di posizione la retribuzione di risultato del Direttore, rimandando a successivi atti del Presidente la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del Direttore per l'anno 2022;

RITENUTO altresì di demandare a successivi atti del Direttore la determinazione del finanziamento delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo del personale di categoria non dirigenziale e della produttività per l'anno 2022;

il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Presidente, all'unanimità

DELIBERA

1. di approvare il "Piano Triennale della Prestazione dell'ARLeF 2022-2024" di cui al documento allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dare atto che costituiscono allegati del "Piano Triennale della Prestazione dell'ARLeF 2022-2024" le schede di cui agli allegati 1A, 1B, 1C, 1D, 2A, 2B e 2C, e 3 (Piano Organizzativo del Lavoro Agile dell'ARLeF) del Piano stesso;
3. di fissare nel 20% della retribuzione di posizione la retribuzione di risultato del Direttore, rimandando a successivi atti del Presidente la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del Direttore per l'anno 2022;
4. di demandare a successivi atti del Direttore la determinazione del finanziamento delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo del personale di categoria non dirigenziale e della produttività per l'anno 2022.

Il Direttore
dr. William Cisilino

Il Presidente
Eros Cisilino

Parere contabile:

***Il sottoscritto attesta ai sensi dei D.Lgs. n. 118/2011
e s.m.i. la regolarità contabile del provvedimento***

Il Ragioniere
dott. Paolo Spizzo