

DELIBERAZIONE n. 3

Oggetto: Piano Triennale della Prestazione 2019-2021. Approvazione.

L'anno 2019 il giorno 29 del mese di gennaio si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei signori:

Cisilino	Eros	Presidente
Casali	Gianluca	Componente
Maestra	Claudio	Componente
Paron	Paolo	Componente
Peterlunger	Enrico	Componente

Pres.	Ass.
X	
X	
X	
X	
X	

Deriu	Giuseppe	Presidente
--------------	----------	------------

Pres.	Ass.
X	

Funge da verbalizzante il dr. William Cisilino

Constatata la regolarità della convocazione ed il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il sig. Eros Cisilino.

In ordine all'oggetto suindicato, il Consiglio di Amministrazione ha discusso e deliberato quanto segue:

VISTA la legge regionale 22 marzo 1996, n. 15 (Norme per la tutela e la promozione della lingua e della cultura friulane);

VISTA la legge regionale 26 febbraio 2001 n. 4 (Legge finanziaria 2001) ed in particolare l'art. 6, commi 66, 67 e 67-bis;

VISTA la legge regionale 18 dicembre 2007, n. 29 (Norme per la tutela, valorizzazione e promozione della lingua friulana);

VISTO lo Statuto dell'ARLeF approvato con D.P.Reg. n. 0102/Pres. del 19 aprile 2005 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.P.Reg. n. 0235/Pres. del 17 dicembre 2018, con il quale sono stati nominati i componenti del C.d.A. dell'ARLeF ed indicato quale Presidente il sig. Eros Cisilino;

VISTO il Decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

VISTO la legge regionale 11 agosto 2010, n. 16 "Norme urgenti in materia di personale e di organizzazione nonché in materia di passaggio al digitale terrestre" ed in particolare l'articolo 6, della stessa che definisce la disciplina della valutazione della prestazione;

VISTO in particolare l'art. 6, comma 2, lettera a) della Legge regionale 11 agosto 2010, n. 16 che per la su richiamata finalità prescrive l'adozione di "un documento programmatico o piano della prestazione, costantemente aggiornato ai fini dell'inserimento di eventuali variazioni nel periodo di riferimento, che definisce, con riferimento agli obiettivi individuati e alle risorse disponibili, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della prestazione dell'ente nonché gli obiettivi individuali assegnati ai dirigenti e relativi indicatori";

VISTA la propria deliberazione n. 36 del 19.12.2018 relativa all'adozione del bilancio di previsione annuale 2019 e triennale 2019-2021 e del programma di attività dell'ARLeF per il 2019;

VISTO il Regolamento per l'organizzazione e funzionamento dell'ARLeF approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 50 del 13 novembre 2007;

VISTA la bozza di "Piano Triennale della Prestazione dell'ARLeF 2019-2021", compresi gli allegati 1A, 1B, 1C, 2A, 2B e 2C del Piano stesso, di cui al documento allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, e ritenuto di approvarla;

RITENUTO di fissare in 6.529,43, pari alla quota minima prevista dall'articolo 48 CCRL area dirigenza del comparto unico 2002-2003/2004-2005, la retribuzione di risultato del Direttore, rimandando a successivi atti del Presidente la determinazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del Direttore per l'anno 2019;

RITENUTO altresì di rimandare a propri successivi atti la determinazione del finanziamento delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo del personale di categoria non dirigenziale e della produttività;

Il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Presidente, all'unanimità

DELIBERA

1. di approvare il "Piano Triennale della Prestazione dell'ARLeF 2019-2021" di cui al documento allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

2. di dare atto che costituiscono allegati del “Piano Triennale della Prestazione dell'ARLeF 2019-2021” le schede di cui agli allegati 1A, 1B, 1C, 2A, 2B e 2C del Piano stesso.

3. di fissare in 6.529,43, pari alla quota minima prevista dall'articolo 48 CCRL area dirigenza del comparto unico 2002-2003/2004-2005, la retribuzione di risultato del Direttore, rimandando a successivi atti del Presidente la determinazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del Direttore per l'anno 2019.

4. di rimandare a propri successivi atti la determinazione del finanziamento delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo del personale di categoria non dirigenziale e della produttività.

Il Direttore
dr. William Cisilino

Il Presidente
Eros Cisilino