

**DELIBERAZIONE n. 3**

**Oggetto:** Approvazione della dotazione organica del personale, del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 e relativi documenti.

L'anno 2020 il giorno 22 del mese di gennaio si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei signori:

<b>Cisilino</b>	Eros	Presidente
<b>Casali</b>	Gianluca	Componente
<b>Maestra</b>	Claudio	Componente
<b>Paron</b>	Paolo	Componente
<b>Peterlunger</b>	Enrico	Componente

Pres.	Ass.
X	
X	
X	
X	
	X

**Revisore Unico dei Conti**

<b>D'Alì</b>	Giovanni
--------------	----------

Pres.	Ass.
	X

Funge da verbalizzante il direttore dott. William Cisilino.

Constatata la regolarità della convocazione ed il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Eros Cisilino nella sua veste di Presidente.

In ordine all'oggetto suindicato il Consiglio di Amministrazione ha discusso e deliberato quanto segue:

VISTA la legge regionale 22 marzo 1996, n. 15 (Norme per la tutela e la promozione della lingua e della cultura friulane);

VISTA la legge regionale 26 febbraio 2001 n. 4 (Legge finanziaria 2001) ed in particolare l'art. 6, commi 66, 67 e 67 bis;

VISTA la legge regionale 18 dicembre 2007, n. 29 (Norme per la tutela, valorizzazione e promozione della lingua friulana);

VISTO lo Statuto dell'ARLeF approvato con D.P.Reg. n. 0102/Pres. del 19 aprile 2005 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D.P.Reg. n. 235/Pres. del 17 dicembre 2018, con il quale sono stati nominati i componenti del C.d.A. dell'ARLeF ed indicato quale Presidente dell'ARLeF il sig. Eros Cisilino;

VISTI gli articoli 6, 6-bis e 6-ter del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modificazioni ed integrazioni;

DATO ATTO che la determinazione del fabbisogno quantitativo e qualitativo del personale in servizio e perciò della consistenza della dotazione organica si ispira alla valorizzazione delle risorse umane disponibili, al miglioramento della produttività individuale e collettiva, a criteri di economicità e funzionalità nell'ottimizzazione dell'impiego delle risorse pubbliche disponibili, tenuto conto delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà e spazi assunzionali dell'ente;

VISTA la legge 7 agosto 2015, n. 124 (Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche. (15G00138) (GU Serie Generale n.187 del 13-08-2015));

VISTO il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche. (17G00089) (GU Serie Generale n.130 del 07-06-2017));

VISTO il documento afferente alle linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di persona le da parte delle amministrazioni pubbliche, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – Serie generale n. 173 del 27 luglio 2018;

CONSIDERATO che per quanto attiene alla spesa del personale dell'ARLeF, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica e dei relativi vincoli finanziari in un'ottica di ottimizzazione e di razionalizzazione della gestione delle risorse nell'ambito del sistema del pubblico impiego, si dà atto che nella previsione di spesa relativa al costo del personale si è tenuto conto delle disposizioni normative contenute nell'art. 22 della legge regionale n. 18/2015 e nell'articolo 6, comma 16, della legge regionale n. 33/2015;

DATO ATTO del rispetto dei vincoli normativi in tema di contenimento della spesa del personale in seno al bilancio di previsione 2020 dell'ARLeF entro il tetto massimo di cui all'art. 6, comma 16, della legge regionale n. 33/2015, la cui norma prevede l'obbligo del contenimento della spesa di personale nei limiti del valore medio del triennio 2011-2013 (pari a complessivi euro 325.983,40);

VISTO l'art. 9 dello Statuto dell'Agenzie regionâl pe lenghe furlane approvato con D.P.Reg. n. 0102/Pres. del 19 aprile 2005 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il Regolamento per l'organizzazione e il funzionamento dell'ARLeF - Agenzia regionale per la lingua friulana approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 50 del 13 novembre 2007, e successive modifiche e integrazioni;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 4 del 29 gennaio 2019 avente ad oggetto “Approvazione della dotazione organica del personale, del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2019/2021 e relativi documenti”;

ATTESO che, attualmente, alle dipendenze dirette dell’Agenzia risultano solamente il direttore dell’Ente e, con riferimento alle posizioni di area non dirigenziale e a tempo indeterminato, n. 1 Specialista in attività amministrative e contabili a tempo indeterminato, nonché n. 1 dipendente a tempo determinato, assunto con decorrenza 01/01/2019 (inizialmente a part-time per 23 ore settimanali, ora a tempo pieno dal 01/01/2020 per 36 ore settimanali) quale unità di categoria C, posizione economica C1, profilo professionale “assistente amministrativo” (CCRL Comparto unico FVG – area non dirigenziale) per 18 mesi, impiegato nel progetto EUMINT – Euroregioni, Migrazione e Integrazione Interreg V-A Italia-Austria, bando 2017, Asse 3 – Istituzioni, “Programma Operativo Fondo Sociale Europeo 2014-2020” per 23 ore settimanali e in altre attività extraprogettuali per le restanti 13 ore settimanali;

RITENUTO di individuare la dotazione organica prevista dall’Allegato “A” alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

ATTESO altresì che, rispetto alla spesa di personale relativa al 2019, la dotazione di spesa potenziale addizionale riferita all’unica nuova assunzione sopra descritta, prevede un budget finanziario aggiuntivo pari a complessivi € 35.200,00 presunti a valere sull’esercizio 2020 (stante la durata contrattuale di 18 mesi della predetta unità di personale a tempo determinato con scadenza 30.06.2020, prorogabile a termine di legge di ulteriori sei mesi fino al 31.12.2020), finanziato pro quota con contributo dell’Unione Europea per il tramite della Provincia Autonoma di Bolzano e della struttura dell’Eurac di Bolzano, limitatamente alla copertura economico-finanziaria del budget di 23 ore settimanali, e finanziato con fondi propri per la copertura economico-finanziaria del restante budget di 13 ore settimanali), comunque entro il limite massimo e tetto di spesa consentito;

DATO ATTO del conseguente obbligo di approvare il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020/2022, allegato alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale (allegato “B”);

DATO ATTO che è stata effettuata con esito negativo la ricognizione annuale di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell’Ente di cui all’art. 33 del D.Lgs. 165/2001 così come modificato dall’art. 16 della legge 183/2011;

RITENUTO, contestualmente alla presente deliberazione, di approvare altresì il piano di azioni positive tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne di cui all’articolo 48 del D.Lgs n. 198/2006 (allegato “C”);

Il Consiglio di Amministrazione, su proposta del presidente, all’unanimità

DELIBERA

- 1) di approvare la dotazione organica del personale così come risultante dal documento allegato alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale (allegato “A”);

- 2) di approvare il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 allegato alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale (allegato "B");
- 3) di approvare il piano di azioni positive tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne di cui all'articolo 48 del D.Lgs n. 198/2006 (allegato "C");
- 4) di demandare a successivi atti del direttore, ai sensi dell'art. 8-bis dello Statuto dell'ARLeF, ogni adempimento conseguente.

Il Direttore  
dott. William Cisilino

Il Presidente  
Eros Cisilino

Parere contabile:

Il sottoscritto attesta ai sensi dei D.Lgs. n. 118/2011  
e s.m.i. la regolarità contabile del provvedimento

Il Ragioniere  
dott. Paolo Spizzo