

Allegato "B" alla Deliberazione n. 3 del 22 gennaio 2020

Programma triennale del fabbisogno di personale 2020/2022

ANNO 2020

E' in essere il rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato con trasformazione a livello contrattuale da tempo parziale (30 ore settimanali risultanti dal 01/10/2019 al 31/12/2019) a tempo pieno (36 ore settimanali) di n. 1 unità di categoria C, posizione economica C1, profilo professionale "assistente amministrativo" (CCRL Comparto unico FVG – area non dirigenziale) per 18 mesi a valere dal 01/01/2019, impiegato nel progetto EUMINT - Euroregioni, Migrazione e Integrazione Interreg V-A Italia-Austria, bando 2017, Asse 3 – Istituzioni, "Programma Operativo Fondo Sociale Europeo 2014-2020". La dotazione di spesa potenziale addizionale riferita alla copertura economica di tale rapporto di lavoro prevede un budget finanziario aggiuntivo pari a complessivi € 35.200,00 presunti a valere sull'intero esercizio 2020 (contratto in scadenza al 30/06/2020 prorogabile fino al 31/12/2020), somma finanziata con contributo dell'Unione Europea per il tramite della Provincia Autonoma di Bolzano e della struttura dell'Eurac di Bolzano per la quota parte corrispondente al budget orario iniziale di 23 ore settimanali, nonché finanziata con fondi propri di bilancio dell'ARLeF per la restante quota parte corrispondente al budget orario di 13 ore settimanali di attività extraprogettuali. Il rapporto contrattuale in scadenza al 30/06/2020 è prorogabile fino al 31/12/2020, con copertura economico-finanziaria già stanziata nel bilancio di previsione per l'esercizio 2020.

ANNO 2021

Non sono previste nuove assunzioni

ANNO 2022

Non sono previste nuove assunzioni