

| | |
|---|---|
| ENTE: ARLeF - Agenzia regionale per la lingua friulana | |
| Ufficio di direzione | |
| Denominazione PO | Servizi economico-finanziari, patrimonio e affari generali |

Tipologia PO:

| | |
|----------------|---|
| a. DUO | |
| b. SPECIALISTA | x |
| c. S&R | |

indicare con una
X

| DIMENSIONI | | FATTORI | | INDICATORI | | | p e s o | Grado prescelto (a/b/c) | Valore | controllo |
|------------|-------------------------|---------|---|---|---|---|------------------|----------------------------|--------|--------------------------------|
| | | | | Grado a =10 | Grado b = 20 | Grado c = 30 | | | | |
| A | COMPLESSITA' | | | | | | | | | |
| a1 | gestionale e funzionale | a11 | grado di omogeneità-diversificazione delle attività | Attività prevalentemente omogenee | Attività relativamente eterogenee | Attività altamente diversificate | 0,5 | | | il valore deve essere a, b o c |
| | | a12 | grado di complessità dei processi operativi | La posizione richiede in prevalenza il presidio di attività stabili, routinarie e/o altamente proceduralizzate e che richiedono soluzioni operative di base | La posizione richiede in prevalenza il presidio di attività mediamente prefigurabili, che presentano talvolta problemi non prevedibili e richiedono soluzioni operative originali | La posizione richiede in prevalenza il presidio di attività che presentano di frequente problemi non prevedibili e richiedono al titolare soluzioni operative dedicate e adeguate alle caratteristiche di contesto. | 1 | | | il valore deve essere a, b o c |
| a2 | organizzativa | a21 | numero dei collaboratori interni/esterni | Attività caratterizzata da limitata quantità di risorse sostanzialmente assente | Attività caratterizzata da limitata quantità di risorse dedicate | Attività caratterizzata da rilevante numero di risorse | 0,5 | | | il valore deve essere a, b o c |
| | | a22 | numero delle sedi sul territorio | Basso | Medio | Alto | 0,5 | | | il valore deve essere a, b o c |

| | | | | | | | | | |
|----|----------------------------|-----|--|---|--|--|-----|--|--------------------------------|
| a3 | di procedimento o progetto | a31 | grado di innovazione dei processi o dei prodotti richiesto | Prevalenza di funzioni che presentano caratteri di stabilità o richiedono revisione ordinaria in termini di contenuto | Presenza significativa di funzioni che richiedono adattamento e attenzione costante all'adeguamento dei servizi e delle attività | Quadro delle funzioni in continua evoluzione e necessità di innovazione continua nei contenuti | 1 | | il valore deve essere a, b o c |
| | | a32 | grado di stabilità del quadro normativo di riferimento | quadro normativo stabile e conosciuto | quadro normativo in evoluzione ma con ampia giurisprudenza | quadro normativo in forte evoluzione e con scarsi riferimenti | 1,5 | | il valore deve essere a, b o c |
| a4 | conoscenze | a41 | grado di inter/multidisciplinarietà richiesto | Le competenze fondamentali per la posizione sono relative ad un ambito disciplinare specifico | Le competenze fondamentali per la posizione sono relative a più ambiti disciplinari | La posizione richiede un'approfondita competenza in più ambiti disciplinari | 1,5 | | il valore deve essere a, b o c |

| | | INDICATORI | | | p e s o | Grado prescelto (a/b/c) | Valore |
|--|--|-------------|--------------|--------------|------------------|-------------------------|--------|
| | | Grado a =10 | Grado b = 20 | Grado c = 30 | | | |

| DIMENSIONI | | FATTORI | | | | | | | | |
|------------|------------|------------------|--|--|--|--|-----|--|--------------------------------|--|
| B | | RELAZIONI | | | | | | | controllo | |
| b1 | di sistema | b11 | numero e rilevanza stakeholder interni | Il quadro delle relazioni interne da gestire presenta aspetti di normale complessità | Il quadro delle relazioni interne da gestire presenta aspetti di particolare complessità | La posizione richiede di gestire una rete di relazioni qualificate all'interno | 1 | | il valore deve essere a, b o c | |
| | | b12 | numero e rilevanza stakeholder esterni | Il quadro delle relazioni esterne da gestire presenta aspetti di normale complessità | Il quadro delle relazioni esterne da gestire presenta aspetti di particolare complessità | La posizione richiede di gestire una rete di relazioni qualificate all'esterno | 1,5 | | il valore deve essere a, b o c | |

| | | | | | | | | | |
|----|--------------------------------------|-----|--|---|---|--|-----|--|--------------------------------|
| b2 | rilevanza strategica | b21 | rilevanza dell'impatto sui risultati e/o politiche dell'ente | La posizione ha un impatto relativamente contenuto sui risultati quali-quantitativi dell'ente | La posizione ha un impatto significativo sui risultati quali-quantitativi dell'ente | La posizione ha un impatto molto rilevante sui risultati quali-quantitativi dell'ente | 1 | | il valore deve essere a, b o c |
| | | b22 | rilevanza dell'elaborazione strategica richiesta (grado di partecipazione alla definizione di scenari) | bassa necessità di sviluppo strategico | necessità di sviluppare scenari su temi consolidati | necessità di sviappare scenari su temi fortemente innovativi e rilevanti | 0,5 | | il valore deve essere a, b o c |
| b3 | evoluzione del quadro di riferimento | b31 | velocità di evoluzione del contesto ambientale (tempi di decisione richiesti) | quadro di riferimento sostanzialmente stabile con basso livello di stress decisionale | necessità di assumere decisioni in tempi che consentono puntuali elaborazioni | necessità di assumere decisioni in tempi molto ristretti o in situazioni di emergenza | 1 | | il valore deve essere a, b o c |
| | | b32 | caratteristiche e articolazione del contesto ambientale | contesto stabile e con pochi fattori condizionanti | contesto stabile anche se condizionato da una pluralità di fattori | contesto fortemente soggetto a variazioni ambientali soggetto a condizionamenti di diverse variabili esterne | 1 | | il valore deve essere a, b o c |

| | | INDICATORI | | | p e s o | Grado prescelto (a/b/c) | Valore |
|--|--|-------------|--------------|--------------|------------------|----------------------------|--------|
| | | Grado a =10 | Grado b = 20 | Grado c = 30 | | | |

| DIMENSIONI | | FATTORI | | | | | | | |
|------------|------------------------|---------|--|------------------|--------------------|-------------------|-----|--------------------------------|-----------|
| C | RESPONSABILITA' | | | | | | | | controllo |
| c1 | autonomia decisionale | c11 | grado di ampiezza delle funzioni dirigenziali delegate | poche e semplici | poche ma complesse | molte e complesse | 1,5 | il valore deve essere a, b o c | |

| | | | | | | | | | |
|----|---|-----|---|---|---|--|-----|--|--------------------------------|
| | | c12 | caratteristiche dei collaboratori diretti (grado di supporto offerto dai collaboratori diretti) | collaboratori molto competenti ed esperti | collaboratori competenti ma ancora inesperti | colaboratori che richiedono forti capacità di sviluppo e motivazione | 0,5 | | il valore deve essere a, b o c |
| c2 | esposizione al giudizio dell'ambiente esterno | c21 | assoggettamento a valutazione da parte di soggetti terzi | posizione soggetta escusivamente a controlli interni | posizione soggetta prevalentemente a controlli interni | posizione frequentemente soggetta a controlli esterni | 1 | | il valore deve essere a, b o c |
| | | c22 | grado di esposizione al giudizio pubblico | scarsi contatti con l'esterno | frequenti contatti con l'esterno | frequenti contatti ed elevata visibilità pubblica | 1,5 | | il valore deve essere a, b o c |
| c3 | responsabilità formali | c31 | grado di responsabilità formali assegnate | Limitata assunzione di responsabilità individuale verso terzi | Prevalenza di attività caratterizzate dall'assunzione di responsabilità individuale verso terzi | Assunzione di rilevanti responsabilità individuale verso terzi | 1,5 | | il valore deve essere a, b o c |
| | | c32 | grado di supporto richiesto al Direttore di riferimento | basso | medio | alto | 0,5 | | il valore deve essere a, b o c |
| c4 | budget gestito | c41 | responsabilità gestionale del budget | poche risorse senza variabilità nella scelta delle procedure | risorse limitate ma con discrezionalità nella scelta delle procedure | ingenti risorse con ampia discrezionalità nelle procedure | 1 | | il valore deve essere a, b o c |

TOTALE PESO 0

valore economico PO ----- 200,00

Note:

punteggio minimo: 200

punteggio massimo: 600

peso economico: 200 punti= € 5.200,00 - 600 punti = € 16.000,00