

DELIBERAZIONE n. 19

Oggetto: Modifica del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021/2023.

L'anno 2021 il giorno 28 del mese di aprile si è riunito, mediante videoconferenza, il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei signori:

			Pres.	Ass.
Cisilino	Eros	Presidente	X	
Casali	Gianluca	Componente	X	
Maestra	Claudio	Componente	X	
Paron	Paolo	Componente	X	
Peterlunger	Enrico	Componente	X	

Revisore Unico dei Conti

			Pres.	Ass.
D'Alì	Giovanni		X	

Funge da verbalizzante il direttore dott. William Cisilino.

Constatata la regolarità della convocazione ed il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Eros Cisilino nella sua veste di Presidente.

In ordine all'oggetto suindicato il Consiglio di Amministrazione ha discusso e deliberato quanto segue:

VISTA la legge regionale 22 marzo 1996, n. 15 (Norme per la tutela e la promozione della lingua e della cultura friulane);

VISTA la legge regionale 26 febbraio 2001 n. 4 (Legge finanziaria 2001) ed in particolare l'art. 6, commi 66, 67 e 67 bis;

VISTA la legge regionale 18 dicembre 2007, n. 29 (Norme per la tutela, valorizzazione e promozione della lingua friulana);

VISTO lo Statuto dell'ARLeF approvato con D.P.Reg. n. 0102/Pres. del 19 aprile 2005 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D.P.Reg. n. 235/Pres. del 17 dicembre 2018, con il quale sono stati nominati i componenti del C.d.A. dell'ARLeF ed indicato quale Presidente dell'ARLeF il sig. Eros Cisilino;

VISTI gli articoli 6, 6-bis e 6-ter del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modificazioni ed integrazioni;

DATO ATTO che la determinazione del fabbisogno quantitativo e qualitativo del personale in servizio e perciò della consistenza della dotazione organica si ispira alla valorizzazione delle risorse umane disponibili, al miglioramento della produttività individuale e collettiva, a criteri di economicità e funzionalità nell'ottimizzazione dell'impiego delle risorse pubbliche disponibili, tenuto conto delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà e spazi assunzionali dell'ente;

VISTA la legge 7 agosto 2015, n. 124 (Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche);

VISTO il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche);

VISTO il documento afferente alle linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di persona le da parte delle amministrazioni pubbliche, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - Serie generale n. 173 del 27 luglio 2018;

CONSIDERATO che per quanto attiene alla spesa del personale dell'ARLeF, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica e dei relativi vincoli finanziari in un'ottica di ottimizzazione e di razionalizzazione della gestione delle risorse nell'ambito del sistema del pubblico impiego, si dà atto che nella previsione di spesa relativa al costo del personale si è tenuto conto del livello, quantità e qualità dei servizi erogati dall'ARLeF, in termini di compatibilità e sostenibilità della spesa in seno alla programmazione finanziaria di bilancio;

VISTO l'art. 9 dello Statuto dell'Agenzie regionâl pe lenghe furlane approvato con D.P.Reg. n. 0102/Pres. del 19 aprile 2005 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il Regolamento per l'organizzazione e il funzionamento dell'ARLeF - Agenzia regionale per la lingua friulana approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 50 del 13 novembre 2007, e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ARLeF n. 54 del 16/12/2020, recante *"Modifica del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020/2022"* con cui è stata autorizzata la proroga del contratto individuale di lavoro inizialmente sottoscritto in data 20/12/2018 con il dipendente a tempo determinato e a part-time (inizialmente al 63,89%, poi elevato al 83,33% e infine al 100%) dott. Marco Torresin, Cat. C, posizione economica C1, profilo professionale "assistente amministrativo" (CCRL Comparto unico FVG - area non dirigenziale), dal 01/01/2021 al 30/06/2021, con

competenze specifiche in tema di diritto europeo e di promozione delle lingue minoritarie in tale ambito, oltre che di promozione della lingua friulana e politica linguistica, al fine di garantire il necessario supporto operativo nello svolgimento delle attività dell'Agenzia;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 27/01/2021 recante *"Approvazione della dotazione organica del personale, del documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale 2021/2023 e relativi documenti"*, con la quale è stato approvato il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 accluso al medesimo atto deliberativo;

ATTESO che, attualmente, alle dipendenze dirette dell'Agenzia risultano il direttore dell'Ente e, con riferimento alle posizioni di area non dirigenziale e a tempo indeterminato, n. 1 Specialista in attività amministrative e contabili a tempo indeterminato, nonché n. 1 dipendente a tempo determinato, nella persona del sunnominato dott. Marco Torresin, assunto con decorrenza 01/01/2019 (inizialmente a part-time e a tempo pieno a valere dal 01/01/2020) quale unità di categoria C, posizione economica C1, profilo professionale "assistente amministrativo" (CCRL Comparto unico FVG - area non dirigenziale), attualmente in regime di proroga contrattuale per 6 mesi fino al 30/06/2021, in forza del surrichiamato atto deliberativo;

RITENUTO di dover procedere con la modifica del succitato documento programmatico prevedendo ed autorizzando la proroga del rapporto lavorativo in essere a tempo pieno, di che trattasi, fino a tutto il 31/12/2021, per le esigenze ed occorrenze sopra descritte, con copertura economico-finanziaria prevista a valere su fondi propri di bilancio, dell'NPLD e stanziamento di spesa già iscritto in bilancio di previsione;

CONSIDERATO che per quanto attiene alla spesa del personale dell'ARLeF, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica e dei relativi vincoli finanziari in un'ottica di ottimizzazione e di razionalizzazione della gestione delle risorse nell'ambito del sistema del pubblico impiego, si dà atto che nella previsione di spesa relativa al costo del personale si è tenuto conto del livello, quantità e qualità dei servizi erogati dall'ARLeF, in termini di compatibilità e sostenibilità della spesa in seno alla programmazione finanziaria di bilancio;

RITENUTO di demandare al Direttore dell'ARLeF l'adozione di ogni necessario e consequenziale atto di gestione al riguardo, ai fini della proroga del contratto individuale di lavoro approvato originariamente con il decreto del Direttore n. 259 del 24/12/2018, nonché dell'assunzione del relativo provvedimento di spesa e copertura economico-finanziaria sul bilancio pluriennale 2021-2023;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 81 del 22/01/2021 di approvazione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 49 del 16/12/2020 relativa all'adozione del bilancio annuale di previsione per l'anno 2021 e del bilancio pluriennale 2021-2023 e documenti collegati;

Il Consiglio di Amministrazione, all'unanimità

DELIBERA

1. di modificare, per le ragioni esposte in premessa, il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021/2023, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 27/01/2021, prevedendo ed autorizzando la proroga, fino a tutto il 31/12/2021, del contratto individuale di lavoro sottoscritto con il dipendente a tempo determinato, attualmente a full-time 100%, dott. Marco Torresin, Cat. C, posizione economica C1, profilo professionale "assistente amministrativo" (CCRL Comparto unico FVG - area non dirigenziale), con copertura economico-finanziaria

prevista a valere su fondi propri di bilancio, dell'NPLD e stanziamento di spesa già iscritto in bilancio di previsione;

2. di demandare al Direttore dell'ARLeF l'adozione di ogni necessario e conseguenziale atto di gestione al riguardo, ai fini della proroga dell'originario contratto individuale di lavoro approvato con il succitato decreto n. 259 del 24/12/2018, nonché dell'assunzione del relativo provvedimento di spesa e copertura economico-finanziaria.

Il Direttore
dott. William Cisilino

Il Presidente
Eros Cisilino

Parere contabile:

Il sottoscritto attesta ai sensi dei D.Lgs. n. 118/2011
e s.m.i. la regolarità contabile del provvedimento

Il Ragioniere
dott. Paolo Spizzo