

**DELIBERAZIONE n. 23**

**Oggetto: Istituzione della posizione organizzativa “Coordinamento amministrativo e giuridico - affari generali” e pesatura delle posizioni organizzative dell’ARLeF. Approvazione.**

L’anno 2023 il giorno 30 del mese di marzo si è riunito, in videoconferenza, il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei signori:

			Pres.	Ass.
<b>Paron</b>	Paolo	Presidente f.f.	X	
<b>Maestra</b>	Claudio	Componente	X	
<b>Peterlunger</b>	Enrico	Componente	X	

**Revisore Unico dei Conti**

			Pres.	Ass.
<b>D’Alì</b>	Giovanni		X	

Funge da verbalizzante il direttore dott. William Cisilino.

Constatata la regolarità della convocazione ed il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Paolo Paron, nella sua veste di Presidente f.f.

In ordine all’oggetto suindicato il Consiglio di Amministrazione ha discusso e deliberato quanto segue:

VISTA la legge regionale 22 marzo 1996, n. 15 (Norme per la tutela e la promozione della lingua e della cultura friulane);

VISTA la legge regionale 26 febbraio 2001, n. 4 (Legge finanziaria 2001) ed in particolare l'articolo 6, commi 66, 67 e 67-bis;

VISTA la legge regionale 18 dicembre 2007, n. 29 (Norme per la tutela, valorizzazione e promozione della lingua friulana);

VISTO lo Statuto dell'ARLeF approvato con D.P.Reg. n. 0102/Pres. del 19 aprile 2005 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.P.Reg. n. 235/Pres. del 17 dicembre 2018, con il quale sono stati nominati i componenti del C.d.A. dell'ARLeF ed indicato quale Presidente dell'ARLeF il sig. Eros Cisilino;

VISTO il Regolamento per l'organizzazione e il funzionamento dell'ARLeF - Agenzia regionale per la lingua friulana approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 50 del 13 novembre 2007 e s.m.i. e, in particolare, l'art. 3, comma 5, in virtù del quale le funzioni del Presidente, in ogni caso che egli non possa adempierle, sono esercitate dal membro più anziano del Consiglio di Amministrazione fra quelli nominati su proposta dell'Assessore regionale competente in materia di tutela della lingua friulana (nel caso di specie, il consigliere identificato nella persona del sig. Paolo Paron);

VISTO inoltre l'art. 10 del succitato Regolamento per l'organizzazione e il funzionamento dell'ARLeF - Agenzia regionale per la lingua friulana, in tema di istituzione di posizioni organizzative;

VISTO il vigente art. 56, comma 2, della legge regionale 9 dicembre 2016, n. 18 (Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale) in virtù del quale a decorrere dall'1 gennaio 2017, tra le amministrazioni del Comparto unico rientra anche l'Agenzia regionale per la lingua friulana (Arlef), di cui all'articolo 6, commi 66 e 67, della legge regionale 26 febbraio 2001, n. 4 (Legge finanziaria 2001); a decorrere da tale data al personale dell'Agenzia si applica la disciplina contrattuale prevista per il personale regionale;

VISTO il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro (C.C.R.L.) del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia del 07.12.2006 e, in particolare, l'art. 40, in virtù del quale, gli enti con qualifiche dirigenziali possono istituire, previa informativa alle OO.SS., posizioni di lavoro che richiedano, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, anche mediante adozione di atti espressivi di volontà con effetti esterni, lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione e di funzioni caratterizzate da un elevato grado di complessità e di autonomia gestionale e organizzativa;

VISTO inoltre l'articolo 41 del precitato Contratto Collettivo Regionale di Lavoro (C.C.R.L.) del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia del 07.12.2006, il quale dispone che gli incarichi di Posizione organizzativa sono conferiti dal dirigente per un periodo massimo non superiore a cinque anni, rinnovabili, previa determinazione di criteri generali da parte dell'ente, con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità;

VISTO altresì l'articolo 44, comma 1, del succitato Contratto Collettivo Regionale di Lavoro (C.C.R.L.) del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia del 07.12.2006, in virtù del quale, il trattamento economico accessorio del personale di categoria D titolare di posizione organizzativa di cui al citato art. 40 del C.C.R.L. 07.12.2006, è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato ed assorbe tutte le competenze economiche accessorie e le indennità previste dal vigente

C.C.R.L., compreso il compenso per lavoro straordinario, per un numero pari a 120 ore annue, nelle misure stabilite dal comma 3 del precitato articolo 44;

ATTESO che gli oneri derivanti dall'applicazione della surrichiamata norma contrattuale in ordine al trattamento economico accessorio riferito alle Posizioni organizzative in esame, sono a carico del bilancio dell'Ente, ai sensi dell'art. 44, comma 8, del citato C.C.R.L.;

RICHIAMATA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ARLeF n. 1 del 19.01.2023, avente ad oggetto "Approvazione PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2023 - 2025." il quale, ai sensi del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, e del decreto ministeriale 24 giugno 2022, contiene - nella terza sezione - il Piano triennale dei fabbisogni del personale;

DATO ATTO che il Piano triennale dei fabbisogni del personale di cui sopra prevede la necessità di istituire, in base a quanto disposto dagli articoli 40 e segg. del CCRL 07.12.2006, una nuova e ulteriore Posizione organizzativa specialistica focalizzata sul coordinamento amministrativo delle attività afferenti agli appalti e alla gestione diretta, con assunzione di responsabilità, delle procedure delegate;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta regionale n. 495 del 17.03.2023 con la quale è stata approvata la succitata deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ARLeF n. 1 dd. 19.01.2023 avente ad oggetto "Approvazione PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2023 - 2025" e nello specifico il Piano triennale dei fabbisogni di personale contenuto nella Sottosezione 3.3 del PIAO medesimo;

ATTESO che il CCRL 07.12.2006, sotto il profilo classificatorio, prevede la possibilità per gli Enti di istituire tre distinte tipologie di posizioni organizzative, vale a dire per lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, ovvero per lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione, ovvero per lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 11 del 31.01.2022 con la quale si provvedeva all'approvazione del Modello di graduazione della posizione organizzativa dell'ARLeF;

CONSIDERATA l'oggettiva necessità di istituire, come previsto dal suddetto PIAO, una Posizione organizzativa specialistica, a valere dal 01.04.2023, con i seguenti compiti:

- consulenza giuridica sulle attività afferenti agli appalti e agli atti amministrativi relativi all'Ufficio di Direzione;
- coordinamento e gestione diretta, con assunzione di responsabilità, delle procedure delegate;
- supporto e assistenza all'Ufficio di Direzione nello studio e nell'approfondimento delle tematiche di particolare complessità in ambito amministrativo;
- predisposizione, in raccordo con il Direttore, di circolari, modulistica, provvedimenti, regolamenti e simili, atti a garantire una gestione uniforme, efficace e trasparente delle attività svolte dall'Agenzia;
- supporto all'Ufficio di Direzione nella predisposizione di atti di pianificazione e programmazione;
- supporto organizzativo al Responsabile della prevenzione della corruzione e funzione di referente;

DATO ATTO che la posizione organizzativa di che trattasi si caratterizza per lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione, avuto riguardo non solo all'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, ma anche al possesso di una professionalità elevata e specifica, nonché di un'esperienza sostanziale e particolarmente rilevante e non ordinaria;

RICHIAMATA l'informativa alle Organizzazioni Sindacali inviata tramite Pec in data 27.03.2023, prot. n. 790/ARLeF/2023, con la quale l'ARLeF comunicava alle OO.SS. l'intendimento del Consiglio di Amministrazione dell'ARLeF di istituire la nuova Posizione organizzativa sopra descritta;

VISTA la proposta di pesatura della nuova Posizione organizzativa specialistica dell'ARLeF "*Coordinamento amministrativo e giuridico - affari generali*", formulata in data 15 marzo 2023 dal Direttore dell'ARLeF;

SENTITA la relazione esposta durante la seduta del Consiglio di Amministrazione da parte del Direttore dell'ARLeF;

SENTITA la relazione esposta durante la seduta del Consiglio di Amministrazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

RITENUTO di approvare la proposta di pesatura della suindicata Posizione organizzativa specialistica dell'ARLeF denominata "*Coordinamento amministrativo e giuridico - affari generali*", indicata nell'Allegato 1 alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

RITENUTO altresì di fissare e riconoscere al titolare della stessa Posizione organizzativa specialistica "*Coordinamento amministrativo e giuridico - affari generali*", una retribuzione di risultato pari al 30% della retribuzione di posizione (percentuale inferiore alla misura massima prevista dall'art. 44, comma 6, del citato vigente C.C.R.L. 07.12.2006) che verrà attribuita annualmente sulla base della valutazione ottenuta dallo stesso;

DATO ATTO inoltre dell'avvenuta istituzione, in esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 45 del 17.09.2021, previa informativa inviata alle OO.SS. a mezzo Pec in data 27.10.2021, prot. n. 2110/ARLeF/2021, per il periodo di 5 (cinque) anni, dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2026, della Posizione organizzativa specialistica "*Servizi economico-finanziari, patrimonio e affari generali*", con il compito di gestire il servizio economico-finanziario dell'ente, nonché di coordinare lo svolgimento del controllo di gestione economico-finanziaria dell'ente e degli affari generali dell'ente stesso, con la possibilità, altresì, di delegare la gestione delle nuove funzioni e competenze che sono state attribuite all'ARLeF in virtù del disposto di cui all'art. 9 della legge regionale 06.08.2021, n. 13 (Assestamento del bilancio per gli anni 2021-2023 ai sensi dell'articolo 6 della legge regionale 10.11.2015, n. 26);

DATO ATTO che la posizione organizzativa di che trattasi si caratterizza per lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione avuto riguardo non solo all'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, ma anche al possesso di una professionalità elevata e specifica, nonché di un'esperienza sostanziale e particolarmente rilevante e non ordinaria;

RITENUTO di modificare la preesistente Posizione organizzativa specialistica "*Servizi economico-finanziari, patrimonio e affari generali*" in "*Servizi economico-finanziari, patrimonio e servizi informativi*", a valere dal 01.04.2023 e da considerare istituita in via permanente, con il compito di gestire il servizio economico-finanziario dell'Ente, nonché di coordinare lo svolgimento del controllo di gestione economico-finanziaria dell'Ente medesimo, gestione del relativo patrimonio, dell'economato e dei servizi informativi, con la possibilità, altresì, di delegare la gestione delle nuove funzioni e competenze che sono state attribuite all'ARLeF in virtù del disposto di cui all'art. 9 della legge regionale 06.08.2021, n. 13 (Assestamento del bilancio per gli anni 2021-2023 ai sensi dell'articolo 6 della legge regionale 10.11.2015, n. 26);

VISTA la proposta di pesatura della Posizione organizzativa specialistica dell'ARLeF "*Servizi economico-finanziari, patrimonio e servizi informativi*", formulata in data 15 marzo 2023 dal Direttore dell'ARLeF;

SENTITA la relazione esposta durante la seduta del Consiglio di Amministrazione da parte del Direttore dell'ARLeF;

SENTITA la relazione esposta durante la seduta del Consiglio di Amministrazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

RITENUTO di approvare la proposta di pesatura della suindicata Posizione organizzativa specialistica dell'ARLeF denominata "*Servizi economico-finanziari, patrimonio e servizi informativi*", indicata nell'Allegato 2 alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

RITENUTO altresì di fissare e riconoscere al titolare della stessa Posizione organizzativa specialistica "*Servizi economico-finanziari, patrimonio e servizi informativi*", una retribuzione di risultato pari al 30% della retribuzione di posizione (percentuale inferiore alla misura massima prevista dall'art. 44, comma 6, del citato vigente C.C.R.L. 07.12.2006) che verrà attribuita annualmente sulla base della valutazione ottenuta dallo stesso;

Il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Presidente f.f., all'unanimità,

#### DELIBERA

1. di istituire, per le motivazioni esposte nelle premesse, la Posizione organizzativa specialistica "*Coordinamento amministrativo e giuridico - affari generali*", a valere dal 01.04.2023, con i seguenti compiti:
  - consulenza giuridica sulle attività afferenti agli appalti e agli atti amministrativi relativi all'Ufficio di Direzione;
  - coordinamento e gestione diretta, con assunzione di responsabilità, delle procedure delegate;
  - supporto e assistenza all'Ufficio di Direzione nello studio e nell'approfondimento delle tematiche di particolare complessità in ambito amministrativo;
  - predisposizione, in raccordo con il Direttore, di circolari, modulistica, provvedimenti, regolamenti e simili, atti a garantire una gestione uniforme, efficace e trasparente delle attività svolte dall'Agenzia;
  - supporto all'Ufficio di Direzione nella predisposizione di atti di pianificazione e programmazione;
  - supporto organizzativo al Responsabile della prevenzione della corruzione e funzione di referente;
2. di approvare la pesatura della summenzionata nuova Posizione organizzativa specialistica dell'ARLeF, denominata "*Coordinamento amministrativo e giuridico - affari generali*", indicata nell'Allegato 1 alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
3. di riconoscere altresì al titolare della suddetta Posizione organizzativa specialistica dell'ARLeF, denominata "*Coordinamento amministrativo e giuridico - affari generali*", una retribuzione di risultato pari al 30% della retribuzione di posizione (percentuale inferiore alla misura massima prevista dall'art. 44, comma 6, del citato vigente C.C.R.L. 07.12.2006) che verrà attribuita annualmente sulla base della valutazione ottenuta dallo stesso;
4. di modificare la preesistente Posizione organizzativa specialistica "*Servizi economico-finanziari, patrimonio e affari generali*" in "*Servizi economico-finanziari, patrimonio e servizi informativi*", a valere dal 01.04.2023, istituita in via permanente, con il compito di gestire il servizio economico-finanziario dell'Ente, nonché di coordinare lo svolgimento del controllo di gestione economico-finanziaria dell'Ente medesimo, gestione del relativo patrimonio, dell'economato e

dei servizi informativi, con la possibilità, altresì, di delegare la gestione delle nuove funzioni e competenze che sono state attribuite all'ARLeF in virtù del disposto di cui all'art. 9 della legge regionale 06.08.2021, n. 13 (Assestamento del bilancio per gli anni 2021-2023 ai sensi dell'articolo 6 della legge regionale 10.11.2015, n. 26);

5. di approvare la pesatura della summenzionata Posizione organizzativa specialistica dell'ARLeF, denominata "*Servizi economico-finanziari, patrimonio e servizi informativi*", indicata nell'Allegato 2 alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
6. di riconoscere altresì al titolare della suddetta Posizione organizzativa specialistica denominata "*Servizi economico-finanziari, patrimonio e servizi informativi*", una retribuzione di risultato pari al 30% della retribuzione di posizione (percentuale inferiore alla misura massima prevista dall'art. 44, comma 6, del citato vigente C.C.R.L. 07.12.2006) che verrà attribuita annualmente sulla base della valutazione ottenuta dallo stesso;
7. di dare atto che il trattamento economico accessorio del personale titolare delle posizioni organizzative, composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato, assorbe tutte le competenze economiche accessorie e le indennità previste dal vigente C.C.R.L., compreso il compenso per lavoro straordinario, per un numero pari a 120 ore annue, nelle misure stabilite dall'art. 44, comma 3 della medesima precitata norma contrattuale;
8. di dare atto che, ai sensi dell'art. 41, comma 9, del citato C.C.R.L. 07.12.2006, l'assunzione dell'incarico relativo all'area delle posizioni organizzative determina, per tutta la durata dell'incarico stesso, in capo al dipendente incaricato, l'obbligo di adeguare il proprio orario di lavoro anche oltre le 36 ore settimanali, salvo quanto previsto dall'art. 44 dello stesso C.C.R.L., alle effettive esigenze dell'amministrazione e dei servizi cui è preposto, con relativa responsabilità rispetto alle direttive impartite dal Direttore;
9. di dare atto che gli oneri derivanti dall'applicazione della surrichiamata norma contrattuale in ordine al trattamento economico accessorio riferito alle Posizioni organizzative in esame, sono a carico del bilancio dell'ente, ai sensi dell'art. 44, comma 8, del citato C.C.R.L.;
10. di demandare al Direttore dell'ARLeF i necessari e successivi atti di propria competenza in attuazione della presente deliberazione.

**Il Direttore**  
**dott. William Cisilino**

**Il Presidente f.f.**  
**Paolo Paron**

**PARERE CONTABILE**

Il sottoscritto attesta ai sensi dell'art. 4 del Regolamento di contabilità dell'ARLeF la regolarità contabile del provvedimento

**IL RAGIONIERE**  
**dott. Paolo Spizzo**