

DELIBERAZIONE n. 33

Oggetto: Atti di indirizzo in merito all'attuazione del CCRL 15/10/2018 del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del F.V.G.

L'anno 2019 il giorno 04 del mese di luglio si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei signori:

			Pres.	Ass.
Cisilino	Eros	Presidente	X	
Casali	Gianluca	Componente		X
Maestra	Claudio	Componente	X	
Paron	Paolo	Componente	X	
Peterlunger	Enrico	Componente	X	

Revisore Unico dei Conti

			Pres.	Ass.
D'Alì	Giovanni		X	

Funge da verbalizzante il direttore dott. William Cisilino.

Constatata la regolarità della convocazione ed il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Eros Cisilino nella sua veste di Presidente.

In ordine all'oggetto suindicato il Consiglio di Amministrazione ha discusso e deliberato quanto segue:

VISTA la legge regionale 22 marzo 1996, n. 15 (Norme per la tutela e la promozione della lingua e della cultura friulane);

VISTA la legge regionale 26 febbraio 2001, n. 4 (Legge finanziaria 2001) ed in particolare l'articolo 6, commi 66, 67 e 67-bis;

VISTA la legge regionale 18 dicembre 2007, n. 29 (Norme per la tutela, valorizzazione e promozione della lingua friulana);

VISTO lo Statuto dell'ARLeF approvato con D.P.Reg. n. 0102/Pres. del 19 aprile 2005 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.P.Reg. n. 11/Pres. del 31 gennaio 2014, con il quale sono stati nominati i componenti del C.d.A. dell'ARLeF ed indicato quale Presidente dell'ARLeF il Sig. Lorenzo Fabbro;

VISTA la deliberazione n. 50 del 13 novembre 2007 del Consiglio di Amministrazione, di approvazione del Regolamento per l'Organizzazione e funzionamento dell'ARLeF e successive modificazioni ed integrazioni;

DATO ATTO che il personale dipendente dell'ARLeF apparteneva al comparto Regioni e autonomie locali del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) fino a tutto il 31/12/2016, in forza del disposto di cui all'art. 15, commi 24 e 25, della legge regionale 28 dicembre 2011, n. 18 (Disposizioni per la formazione del bilancio pluriennale ed annuale della Regione (Legge finanziaria 2012));

ATTESO che in virtù del disposto di cui all'art. 56 della legge regionale 09 dicembre 2016, n. 18 (Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale), pubblicata sul I supplemento ordinario n. 55 del 14 dicembre 2016 al BUR n. 50 del 14 dicembre 2016, l'ARLeF è stata inserita con decorrenza dal 1° gennaio 2017, tra le amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia, prevedendo, a valere dalla predetta data, l'applicazione al personale dipendente dell'ARLeF della disciplina contrattuale del Comparto unico - enti locali;

PREMESSO CHE:

- in data 05 luglio 2018, presso la sede dell'ARLeF – Agenzia regionale per la lingua friulana, veniva sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la distribuzione del fondo per il finanziamento delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo del personale di categoria non dirigenziale e relativa produttività, per l'anno 2018, ai sensi delle norme contrattuali previgenti rispetto all'epoca di avvenuta sottoscrizione del nuovo CCRL 15/10/2018 - Contratto collettivo del Comparto unico del personale non dirigente – triennio normativo ed economico 2016-2018, il cui art. 32 (Costituzione e disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa) opera attualmente con effetti giuridici ed economici già a valere dal 1° gennaio 2018;
- il surrichiamato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2018, stabiliva, in particolare, l'attribuzione in capo all'unica unità di personale dipendente a tempo indeterminato di categoria D, posizione economica D5 dell'ARLeF, della progressione economica orizzontale e passaggio ed incremento alla posizione economica D6 a valere dal 01/01/2018, ai sensi dell'art. 36, comma 2, lett d) ed e), del CCRL 07/12/2006, concordandone la decorrenza ed effetto dal 01/01/2018, con incremento retributivo dalla posizione economica D5 alla posizione economica D6 ed esigibilità della stessa a valere dal periodo di paga mensile del mese di luglio 2018, stante la capienza e la copertura economico-finanziaria garantite dal fondo come costituito secondo il dispositivo del decreto del Direttore n. 120 del 31 maggio 2018;

- lo stesso Contratto Collettivo per l'anno 2018 destinava le risorse relative al fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica orizzontale nella categoria secondo la disciplina dell'art. 21, comma 2, lett. b, art. 26, comma 2, lett. e) ed f), CCRL 01/08/2002, art. 35, comma 2, CCRL 01/08/2002 nonché dell'art. 36, comma 2, lett. d) ed e), CCRL 07/12/2006, all'epoca vigenti;
- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ARLeF n. 22 del 26 aprile 2018 "*Contrattazione collettiva decentrata integrativa. Finanziamento delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo del personale di categoria non dirigenziale e della produttività, nomina delegazione trattante di parte pubblica e fissazione delle linee d'indirizzo e direttive esecutive vincolanti con riferimento alla costituzione e alla destinazione del fondo 2018*", si è provveduto a nominare la Delegazione Trattante di parte pubblica in forma monocratica, identificata nella persona del Direttore dell'ARLeF dott. William Cisilino quale unico suo componente;
- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 31 del 02 luglio 2018, recante "*Ipotesi di accordo decentrato integrativo per la distribuzione del fondo per il finanziamento delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo del personale di categoria non dirigenziale e relativa produttività per l'anno 2018 (art. 21 CCRL del Comparto unico regionale e locale 01/08/2002). Autorizzazione alla sottoscrizione in via definitiva*", si è provveduto ad autorizzare, da parte dell'organo esecutivo, la sottoscrizione del surrichiamato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2018;
- con decreto del Direttore n. 120 del 31 maggio 2018, recante "*Finanziamento delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo del personale di categoria non dirigenziale e relativa produttività (fondo risorse decentrate stabili e variabili), nonché fondo per lavoro straordinario per l'anno 2018. Costituzione fondo anno 2018*", è stata altresì imputata a bilancio la relativa spesa necessaria a valere per l'anno 2018 in conto competenza dell'esercizio finanziario 2018 ed eventuale reimputazione pro quota sull'esercizio 2019 del bilancio pluriennale 2018-2020 in ottemperanza al disposto di cui al principio contabile concernente la contabilità finanziaria - paragrafo 5.2 (allegato 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011);
- ATTESO che il precitato decreto del Direttore n. 120 del 31/05/2018, disponeva la costituzione iniziale del fondo per le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale dell'ARLeF di categoria non dirigenziale, a valere per l'anno 2018, in ragione dell'importo di € 13.624,33 a titolo di risorse stabili o fisse (art. 20, comma 1, lett. a), del C.C.R.L. 01/08/2002 ed art. 73, comma 1, del C.C.R.L. 07/12/2006) e di € 1.553,33 a titolo di risorse variabili (art. 20, comma 1, lett. l), del C.C.R.L. 01/08/2002 ed art. 73, comma 2, lett. f), del C.C.R.L. 07/12/2006, nonché art. 21, comma 4, del C.C.R.L. 01/08/2002), quali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 17 c. 8 CCRL 01/08/2002 (economie su fondo lavoro straordinario anno precedente confluite nel 2018) e somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario precedente (economie su risorse stabili 2017), portate in aumento delle risorse dell'anno successivo (2018), per un totale generale di complessivi € 15.177,66, ivi compresa la costituzione del fondo per le prestazioni di lavoro straordinario per l'anno 2018 ai sensi dell'art. 17 del C.C.R.L. 01/08/2002, storicizzato nell'importo massimo di € 1.854,00, già incluso all'interno del fondo per le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate stabili aventi cioè carattere fisso e continuativo);
- con nota della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia - Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione Prot. n. 8933 del 13/11/2018, inviata a mezzo

Pec e pervenuta all'ARLeF con Ns Prot. n. 1538 del 14/11/2018, venivano diramate le indicazioni e linee guida sull'applicazione del nuovo CCRL 15/10/2018;

- con decreto del Direttore n. 262 del 28 dicembre 2018, recante *“Atto ricognitorio relativo al primo inquadramento e posizione economica in capo al funzionario Ragioniere dell'ARLeF dott. Paolo Spizzo alla data del 01/01/2017 nell'ambito del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del FVG in applicazione della legge regionale n. 18/2016”*, è stata attribuita al sunnominato dipendente, come primo inquadramento giuridico iniziale d'ingresso nel Comparto unico, la posizione economica D4 (D4D5), ritornando a ricoprire pertanto la stessa identica posizione economica D5 a valere dal 1° gennaio 2017, in precedenza rivestita e goduta quale ex dipendente del Comune di Monfalcone fino alla data del 14/10/2012, ultimo giorno di servizio presso quest'ultimo Ente locale, in assenza di tabelle di parificazione e di corrispondenza fra livelli economici di inquadramento dei contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione (nella fattispecie, C.C.N.L. - Comparto regioni e autonomie locali e C.C.R.L. - Comparto unico regionale e locale del F.V.G.) né in relazione alla disciplina normativa di cui alla citata legge regionale n. 18/2016, né a livello nazionale;
- con decreto del Direttore n. 264 del 31 dicembre 2018, recante *“Finanziamento delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo del personale di categoria non dirigenziale e relativa produttività (fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa). Ricostituzione fondo anno 2018 per l'ARLeF, ai sensi dell'art. 32 del CCRL 15/10/2018 del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del F.V.G.”*, si è provveduto a ricostituire il fondo per le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale dell'ARLeF di categoria non dirigenziale, a valere per il 2018, rideterminato in ragione di complessivi € 4.527,44, e a dare attuazione al predetto contratto decentrato;

VISTO l'art. 32, comma 5, del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro (C.C.R.L.) del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia - Area non dirigenziale - Area enti locali del 15/10/2018;

VISTO altresì il decreto del Direttore n. 264 del 31/12/2018, recante la ricostituzione del medesimo fondo per l'anno 2018 dell'ARLeF nell'ammontare sopra riportato e attuativo del predetto Contratto integrativo;

RITENUTO, nell'ambito dei propri poteri di indirizzo, di autorizzare il Direttore dell'ARLeF, ai fini della attuazione dell'art. 32, comma 5 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per l'anno 2018, a procedere ai sensi dell'articolo 21-nonies della Legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme sul procedimento amministrativo) con riferimento al punto nr. 2 del dispositivo del decreto n. 264 del 31/12/2018.

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 14 settembre 2016 con cui è stato conferito l'incarico di Direttore dell'ARLeF al dott. William Cisilino ai sensi dell'art. 8-bis dello Statuto;

Il Consiglio di Amministrazione, all'unanimità

DELIBERA

1. di autorizzare, nell'ambito dei propri poteri di indirizzo, il Direttore dell'ARLeF a procedere ai sensi dell'articolo 21-nonies della Legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove

norme sul procedimento amministrativo) con riferimento al punto nr. 2 del dispositivo del decreto n. 264 del 31/12/2018.

2. di demandare allo stesso Direttore dell'ARLeF l'assunzione dei necessari provvedimenti e atti di gestione che ne conseguono sotto il profilo sia giuridico che economico, in applicazione della presente delibera.

**Il Presidente
Eros Cisilino**

**Il Direttore
dott. William Cisilino**