

DELIBERAZIONE n. 33

Oggetto: Modifica del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020/2022.

L'anno 2020 il giorno 24 del mese di giugno si è riunito mediante videoconferenza il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei signori:

			Pres.	Ass.
Cisilino	Eros	Presidente	X	
Casali	Gianluca	Componente	X	
Maestra	Claudio	Componente	X	
Paron	Paolo	Componente	X	
Peterlunger	Enrico	Componente	X	

Revisore Unico dei Conti

			Pres.	Ass.
D'Alì	Giovanni		X	

Funge da verbalizzante il direttore dott. William Cisilino.

Constatata la regolarità della convocazione ed il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Eros Cisilino nella sua veste di Presidente.

In ordine all'oggetto suindicato il Consiglio di Amministrazione ha discusso e deliberato quanto segue:

VISTA la legge regionale 22 marzo 1996, n. 15 (Norme per la tutela e la promozione della lingua e della cultura friulane);

VISTA la legge regionale 26 febbraio 2001, n. 4 (Legge finanziaria 2001) ed in particolare l'articolo 6, commi 66, 67 e 67-bis;

VISTA la legge regionale 18 dicembre 2007, n. 29 (Norme per la tutela, valorizzazione e promozione della lingua friulana);

VISTO lo Statuto dell'ARLeF approvato con D.P.Reg. n. 0102/Pres. del 19 aprile 2005 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.P.Reg. n. 235/Pres. del 17 dicembre 2018, con il quale sono stati nominati i componenti del C.d.A. dell'ARLeF ed indicato quale Presidente dell'ARLeF il sig. Eros Cisilino;

VISTA la deliberazione n. 50 del 13 novembre 2007 del Consiglio di Amministrazione, di approvazione del Regolamento per l'Organizzazione e funzionamento dell'ARLeF e successive modificazioni ed integrazioni;

DATO ATTO inoltre che lo Statuto prevede, all'art. 2, che l'ARLeF organizzi, fra l'altro, iniziative volte "a promuovere l'approfondimento di conoscenze e lo scambio di esperienze con organismi, istituzioni e soggetti che sono espressione di altre realtà linguistiche, a livello statale ed europeo";

VISTA la propria deliberazione n. 41 del 19/12/2018, avente ad oggetto "Approvazione assunzione a tempo determinato per 18 mesi, part-time, di n. 1 unità categoria C posizione economica C1 "Assistente amministrativo-economico", da impiegare nel progetto EUMINT - Euroregioni, Migrazione e Integrazione Interreg V-A Italia-Austria, bando 2017, Asse 3 - Istituzioni, "Programma Operativo Fondo Sociale Europeo 2014-2020", che dava mandato al Direttore di assumere i conseguenti atti ai sensi dell'art. 8-bis dello Statuto dell'ARLeF, i relativi impegni di spesa ed ogni altro adempimento in materia;

VISTO il decreto del Direttore n. 259 del 24/12/2018 recante "*Assunzione a tempo determinato e parziale di n. 1 unità di categoria C, posizione economica C1, profilo professionale "assistente amministrativo" (CCRL Comparto unico FVG - area non dirigenziale) - dott. Marco Torresin - nell'ambito del progetto europeo EUMINT. Approvazione contratto individuale di lavoro (23 ore settimanali) ed assunzione relativo impegno di spesa*";

VISTA la propria deliberazione n. 57 del 09/10/2019, recante "*Autorizzazione all'integrazione del contratto individuale di lavoro del dipendente a tempo determinato e parziale dott. Marco Torresin, Cat. C, posizione economica C1, profilo professionale "assistente amministrativo" (CCRL Comparto unico FVG - area non dirigenziale) con un budget orario aggiuntivo per attività e prestazioni extraprogetto EUMINT ed incremento orario di lavoro a part-time dal 63,89% al 83,33%*";

VISTO il decreto del Direttore n. 248 del 15/10/2019 recante "*Integrazione contratto individuale di lavoro sottoscritto con il dipendente a tempo determinato e parziale dott. Marco Torresin, Cat. C, posizione economica C1, profilo professionale "assistente amministrativo" (CCRL Comparto unico FVG - area non dirigenziale) per incremento budget orario per attività e prestazioni aggiuntive extraprogetto EUMINT ed assunzione relativo impegno di spesa*";

VISTA la propria deliberazione n. 75 del 18/12/2019, recante "*Autorizzazione all'integrazione del contratto individuale di lavoro del dipendente a tempo determinato e parziale dott. Marco Torresin, Cat. C, posizione economica C1, profilo professionale "assistente amministrativo" (CCRL Comparto unico FVG - area non dirigenziale) con un budget orario aggiuntivo per attività e prestazioni extraprogetto EUMINT ed incremento orario di lavoro da part-time al 83,33% a full-time 100% a decorrere dal 1° gennaio 2020*";

VISTO il decreto del Direttore n. 353 del 20/12/2019 recante *“Integrazione contratto individuale di lavoro sottoscritto con il dipendente a tempo determinato e parziale dott. Marco Torresin, Cat. C, posizione economica C1, profilo professionale “assistente amministrativo” (CCRL Comparto unico FVG – area non dirigenziale) per incremento budget orario da part-time al 83,33% a full-time al 100% a decorrere dal 1° gennaio 2020, per attività e prestazioni aggiuntive extraprogetto EUMINT ed assunzione relativo impegno di spesa”*;

PRESO ATTO che in funzione dei fabbisogni oggettivi e delle esigenze organizzative ed operative dell'ARLeF, le prestazioni svolte dal dott. Marco Torresin riguardano attività diverse tra cui quelle afferenti, oltre al progetto europeo EUMINT, anche al progetto finanziato dal NPLD - Network to Promote Linguistic Diversity su lingue minoritarie e nuove tecnologie, al progetto NPLD – European Charter Classroom activities 2019-2020 (ECCA) per lo sviluppo di attività didattiche in riferimento al contenuto della Carte Europea delle lingue minoritarie o regionali e al progetto RUSH (Re and Up Skilling Horizons), finanziato nell'ambito del Programma Erasmus+ - Settore Istruzione Scolastica – Attività KA2 Partenariati Strategici per l'Innovazione, quest'ultimo di estensione triennale e finanziato dall'Unione Europea, finalizzato ad analizzare, approfondire e sviluppare le tematiche relative alle competenze da mettere in atto da parte dell'insegnamento plurilingue in Europa con l'utilizzo della lingua minoritaria, le cui attività progettuali dovranno concludersi entro il 31/08/2020, da rendicontare poi entro il 10/09/2020 all'ente capofila o lead partner in relazione alle spese effettivamente sostenute, nonché per attività di supporto tecnico-scientifico nella stesura ed attuazione dei documenti di programmazione linguistica previsti dalla normativa vigente con cadenza quinquennale;

VISTA la propria deliberazione n. 3 del 22/01/2020 recante *“Approvazione della dotazione organica del personale, del documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020/2022 e relativi documenti”*, con la quale è stato approvato il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 accluso al medesimo atto deliberativo, il quale prevedeva la prorogabilità del contratto individuale di lavoro a tempo pieno in trattazione fino al 31/12/2020;

RITENUTO di procedere con la modifica del succitato documento programmatico prevedendo ed autorizzando la proroga del rapporto lavorativo in essere a tempo pieno, di che trattasi, fino a tutto il 31/12/2020, per le esigenze ed occorrenze sopra descritte, con copertura economico-finanziaria prevista a valere su fondi europei, dell'NPLD e su fondi propri e stanziamento di spesa già iscritto in bilancio di previsione;

RITENUTO di demandare al Direttore dell'ARLeF l'adozione di ogni necessario e consequenziale atto di gestione al riguardo, ai fini della proroga del contratto individuale di lavoro approvato originariamente con il succitato decreto n. 259 del 24/12/2018, nonché dell'assunzione del relativo provvedimento di spesa e copertura economico-finanziaria sul bilancio pluriennale 2020-2022;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 117 del 30/01/2020 di approvazione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 69 del 18/12/2019 relativa all'adozione del bilancio annuale di previsione per l'anno 2020 e del bilancio pluriennale 2020-2022 e documenti collegati;

Il Consiglio di Amministrazione, all'unanimità

DELIBERA

1. di modificare, per le ragioni esposte in premessa, il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020/2022, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 22/01/2020, prevedendo ed autorizzando la

proroga, fino a tutto il 31/12/2020, del contratto individuale di lavoro sottoscritto con il dipendente a tempo determinato, attualmente a full-time 100%, dott. Marco Torresin, Cat. C, posizione economica C1, profilo professionale "assistente amministrativo" (CCRL Comparto unico FVG – area non dirigenziale), con copertura economico-finanziaria prevista a valere su fondi europei, dell'NPLD e su fondi propri e stanziamento di spesa già iscritto in bilancio di previsione;

2. di demandare al Direttore dell'ARLeF l'adozione di ogni necessario e conseguenziale atto di gestione al riguardo, ai fini della proroga dell'originario contratto individuale di lavoro approvato con il succitato decreto n. 259 del 24/12/2018, nonché dell'assunzione del relativo provvedimento di spesa e copertura economico-finanziaria.

Il Direttore
dott. William Cisilino

Il Presidente
Eros Cisilino

Parere contabile:

Il sottoscritto attesta ai sensi dei D.Lgs. n. 118/2011
e s.m.i. la regolarità contabile del provvedimento

Il Ragioniere
dott. Paolo Spizzo