

DELIBERAZIONE n. 45

Oggetto: Istituzione della posizione organizzativa “Servizi economico-finanziari, patrimonio e affari generali” e determinazione delle relative retribuzioni di posizione e di risultato ai sensi del vigente CCRL del personale del Comparto unico – Area non dirigenziale – Regione e autonomie locali del F.V.G. – area enti locali.

L'anno 2021 il giorno 17 del mese di settembre si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei signori:

			Pres.	Ass.
Cisilino	Eros	Presidente	X	
Casali	Gianluca	Componente	X	
Maestra	Claudio	Componente	X	
Paron	Paolo	Componente		X
Peterlunger	Enrico	Componente		X

Revisore Unico dei Conti

		Pres.	Ass.
D'Alì	Giovanni	X	

Funge da verbalizzante il direttore dott. William Cisilino.

Constatata la regolarità della convocazione ed il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Eros Cisilino nella sua veste di Presidente.

In ordine all'oggetto suindicato il Consiglio di Amministrazione ha discusso e deliberato quanto segue:

VISTA la legge regionale 22 marzo 1996, n. 15 (Norme per la tutela e la promozione della lingua e della cultura friulane);

VISTA la legge regionale 26 febbraio 2001, n. 4 (Legge finanziaria 2001) ed in particolare l'articolo 6, commi 66, 67 e 67-bis;

VISTA la legge regionale 18 dicembre 2007, n. 29 (Norme per la tutela, valorizzazione e promozione della lingua friulana);

VISTO lo Statuto dell'ARLeF approvato con D.P.Reg. n. 0102/Pres. del 19 aprile 2005 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.P.Reg. n. 235/Pres. del 17 dicembre 2018, con il quale sono stati nominati i componenti del C.d.A. dell'ARLeF ed indicato quale Presidente dell'ARLeF il sig. Eros Cisilino;

VISTO il Regolamento per l'organizzazione e il funzionamento dell'ARLeF - Agenzia regionale per la lingua friulana approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 50 del 13 novembre 2007 e s.m.i.;

RICHIAMATA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ARLeF n. 2 del 27.01.2021 *"Approvazione della dotazione organica del personale, del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 e relativi documenti"*;

VISTA la propria deliberazione n. 10 del 23.02.2017, recante *"Conferimento incarico di posizione organizzativa al funzionario responsabile del controllo interno di ragioneria, economo e vice consegnatario dei beni mobili dell'ARLeF, con decorrenza 01.01.2017 e determinazione relativa indennità (retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) ai sensi dell'art. 44 del vigente CCRL del personale del Comparto unico - Area non dirigenziale - Regione e autonomie locali del F.V.G. - area enti locali"*;

VISTO il decreto del Direttore n. 51 del 23.02.2017 recante *"Conferimento incarico di Posizione Organizzativa al funzionario responsabile del controllo interno di ragioneria, economo e vice consegnatario dei beni mobili dell'ARLeF, con decorrenza 01.01.2017 e determinazione relativa indennità (retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) ai sensi dell'art. 44 del vigente CCRL del personale del Comparto unico - Area non dirigenziale - Regione e autonomie locali del F.V.G. - area enti locali e rinnovo incarico di Cassiere per il servizio di cassa interno per le spese economali dell'ARLeF - CUP D26G16000790002"*;

VISTA la propria deliberazione n. 56 del 09.10.2019, recante *"Autorizzazione alla rideterminazione della retribuzione di risultato a decorrere dall'anno 2019 su incarico di posizione organizzativa al funzionario responsabile del controllo interno di ragioneria, economo e vice consegnatario dei beni mobili dell'ARLeF, ai sensi dell'art. 44 del vigente CCRL del personale del Comparto unico - Area non dirigenziale - Regione e autonomie locali del F.V.G. - area enti locali"*;

VISTO il decreto del Direttore n. 257 del 28.10.2019 recante *"Rideterminazione della retribuzione di risultato a decorrere dall'anno 2019 su incarico di posizione organizzativa al funzionario responsabile del controllo interno di ragioneria, economo e vice consegnatario dei beni mobili dell'ARLeF, ai sensi dell'art. 44 del vigente CCRL del personale del Comparto unico - Area non dirigenziale - Regione e autonomie locali del F.V.G. - area enti locali"*;

ATTESO che il CCRL 07.12.2006, sotto il profilo classificatorio, prevede la possibilità per gli Enti di istituire tre distinte tipologie di posizioni organizzative, vale a dire per lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, ovvero per lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione, ovvero per lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo;

CONSIDERATA l'oggettiva necessità di istituire, per il periodo di 5 (cinque) anni, dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2026, una posizione organizzativa specialistica con il compito di gestire il servizio economico-finanziario dell'ente, nonché di coordinare lo svolgimento del controllo di gestione economico-finanziaria dell'ente e degli affari generali dell'ente stesso, con la possibilità, altresì, di delegare la gestione delle nuove funzioni e competenze che sono state attribuite all'ARLeF in virtù del disposto di cui all'art. 9 della legge regionale 06.08.2021, n. 13 (Assestamento del bilancio per gli anni 2021-2023 ai sensi dell'articolo 6 della legge regionale 10.11.2015, n. 26);

DATO ATTO che la posizione organizzativa di che trattasi si caratterizza per lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione avuto riguardo non solo all'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, ma anche al possesso di una professionalità elevata e specifica, nonché di un'esperienza sostanziale e particolarmente rilevante e non ordinaria;

RITENUTO di attribuire al titolare della Posizione organizzativa di che trattasi, anche le funzioni Vice Consegnatario dei beni mobili dell'ARLeF nonché di economo dell'ARLeF, entrambe per pari tempo;

RITENUTO altresì:

- di autorizzare il conferimento al predetto titolare di Posizione organizzativa dei poteri di firma anche digitale, in aggiunta al Direttore, dei mandati di pagamento e ordinativi di incasso generati dal sistema informatico gestionale e trasmessi telematicamente all'interno dell'infrastruttura informatica gestita su scala nazionale dalla Banca d'Italia, denominata SIOPE+;

- di autorizzare altresì la nomina del predetto titolare di Posizione organizzativa a responsabile di procedimento ai fini e agli effetti della verifica o controllo amministrativo previsti dalla vigente normativa sulla presentazione dei conti giudiziali degli agenti contabili dell'ente, il quale deve provvedere, a termine di legge, al deposito dei conti medesimi, previa relativa parificazione, presso la sezione giurisdizionale territorialmente competente della Corte dei Conti, ai sensi dell'art. 139, comma 2, del D. Lgs. 26 agosto 2016, n. 174 (Codice di giustizia contabile, adottato ai sensi dell'art. 20 della legge 7 agosto 2015, n. 124, pubblicato sulla G.U. n. 209 del 07.09.2016 – Suppl. ordinario n. 41);

RITENUTO, in base alla tabella comparata rappresentativa del modello quali-quantitativo di graduazione della retribuzione di posizione del titolare della Posizione organizzativa di che trattasi, di quantificare la misura della retribuzione di posizione lorda annua (già comprensiva della 13^a mensilità di riferimento) da riconoscere al sunnominato titolare in complessivi € 9.842,90 (corrispondenti ad € 757,15 mensili);

RITENUTO altresì di fissare e riconoscere al titolare della suddetta Posizione organizzativa una retribuzione di risultato pari al 30% della retribuzione di posizione (percentuale inferiore alla misura massima prevista dall'art. 44, comma 6, del citato vigente C.C.R.L. 07.12.2006) che verrà attribuita annualmente sulla base della valutazione ottenuta dallo stesso

AVUTO RIGUARDO all'avvenuto inserimento dell'ARLeF tra le amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia nell'area enti locali con decorrenza ed effetto dal 1° gennaio 2017, ai sensi dell'art. 56, comma 2, della legge regionale 9 dicembre 2016, n. 18 (Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale), pubblicata sul I supplemento ordinario n. 55 del 14 dicembre 2016 al BUR n. 50 del 14 dicembre 2016;

VISTO il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro (C.C.R.L.) del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia del 07.12.2006 e, in particolare, l'art. 40, in virtù del quale, gli enti con qualifiche dirigenziali possono istituire,

previa informativa alle OO.SS., posizioni di lavoro che richiedano, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, anche mediante adozione di atti espressivi di volontà con effetti esterni, lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione e di funzioni caratterizzate da un elevato grado di complessità e di autonomia gestionale e organizzativa;

VISTO inoltre l'articolo 41 del precitato Contratto Collettivo Regionale di Lavoro (C.C.R.L.) del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia del 07.12.2006, il quale dispone che gli incarichi di posizione organizzativa sono conferiti dal dirigente per un periodo massimo non superiore a cinque anni, rinnovabili, previa determinazione di criteri generali da parte dell'ente, con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità;

VISTO altresì l'articolo 44, comma 1, del succitato Contratto Collettivo Regionale di Lavoro (C.C.R.L.) del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia del 07.12.2006, in virtù del quale, il trattamento economico accessorio del personale di categoria D titolare di posizione organizzativa di cui al citato art. 40 del C.C.R.L. 07.12.2006, è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato ed assorbe tutte le competenze economiche accessorie e le indennità previste dal vigente C.C.R.L., compreso il compenso per lavoro straordinario, per un numero pari a 120 ore annue, nelle misure stabilite dal comma 3 del precitato articolo 44;

ATTESO che gli oneri derivanti dall'applicazione della surrichiamata norma contrattuale in ordine al trattamento economico accessorio riferito alla posizione organizzativa in esame, sono a carico del bilancio dell'ente, ai sensi dell'art. 44, comma 8, del citato C.C.R.L.;

VISTA inoltre la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 47 del 28 dicembre 2016, recante *"Presa d'atto avvenuto inserimento dell'ARLeF tra le amministrazioni del Comparto unico nell'ambito del sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia - area enti locali, a decorrere dal 1° gennaio 2017, ai sensi del disposto di cui all'art. 56, comma 2, della legge regionale 9 dicembre 2016, n. 18 - direttive per il 2017"*;

RITENUTO, pertanto, di istituire, previa informativa alle OO.SS., per il periodo di 5 (cinque) anni, dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2026, la Posizione organizzativa specialistica *"Servizi economico-finanziari, patrimonio e affari generali"*, con il compito di gestire il servizio economico-finanziario dell'ente, nonché di coordinare lo svolgimento del controllo di gestione economico-finanziaria dell'ente e degli affari generali dell'ente stesso, con la possibilità, altresì, di delegare la gestione delle nuove funzioni e competenze che sono state attribuite all'ARLeF in virtù del disposto di cui all'art. 9 della legge regionale 06.08.2021, n. 13 (Assestamento del bilancio per gli anni 2021-2023 ai sensi dell'articolo 6 della legge regionale 10.11.2015, n. 26);

VERIFICATO che il predetto importo determinato a titolo di retribuzione di posizione (€ 9.842,90), a favore del titolare di Posizione organizzativa di che trattasi, è inferiore al limite massimo di € 10.350,00 stabilito dall'art. 44, comma 3, del citato vigente C.C.R.L. 07.12.2006;

Il Consiglio di Amministrazione, all'unanimità,

DELIBERA

1. di istituire, previa informativa alle OO.SS., per il periodo di 5 (cinque) anni, dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2026, la Posizione organizzativa specialistica *"Servizi economico-finanziari, patrimonio e affari generali"*, con il compito di gestire il servizio economico-finanziario dell'ente, nonché di coordinare lo svolgimento del

- controllo di gestione economico-finanziaria dell'ente e degli affari generali dell'ente stesso, con la possibilità, altresì, di delegare la gestione delle nuove funzioni e competenze che sono state attribuite all'ARLeF in virtù del disposto di cui all'art. 9 della legge regionale 06.08.2021, n. 13 (Assestamento del bilancio per gli anni 2021-2023 ai sensi dell'articolo 6 della legge regionale 10.11.2015, n. 26);
2. di quantificare la misura della retribuzione di posizione lorda annua (già comprensiva della 13^a mensilità di riferimento), da riconoscere al titolare della suindicata Posizione organizzativa specialistica, in complessivi € 9.842,90 (corrispondenti ad € 757,15 mensili);
 3. di riconoscere altresì al titolare della suddetta Posizione organizzativa specialistica una retribuzione di risultato pari al 30% della retribuzione di posizione (percentuale inferiore alla misura massima prevista dall'art. 44, comma 6, del citato vigente C.C.R.L. 07.12.2006) che verrà attribuita annualmente sulla base della valutazione ottenuta dallo stesso;
 4. di dare atto che il trattamento economico accessorio del personale titolare delle posizioni organizzative, composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato, assorbe tutte le competenze economiche accessorie e le indennità previste dal vigente C.C.R.L., compreso il compenso per lavoro straordinario, per un numero pari a 120 ore annue, nelle misure stabilite dall'art. 44, comma 3 della medesima precitata norma contrattuale;
 5. di prevedere, a favore del titolare della suddetta Posizione organizzativa specialistica "*Servizi economico-finanziari, patrimonio e affari generali*", la remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario eccedenti il budget orario di 120 ore annue, già incluso all'interno del trattamento economico accessorio rappresentato dalla retribuzione di posizione come sopra determinata, previa autorizzazione rilasciata dal Direttore e comunque entro il limite massimo individuale annuo di 180 ore come stabilito dall'art. 17, comma 10, del C.C.R.L. 01.08.2002;
 6. di dare atto che, ai sensi dell'art. 41, comma 9, del citato C.C.R.L. 07.12.2006, l'assunzione dell'incarico relativo all'area delle posizioni organizzative determina, per tutta la durata dell'incarico stesso, in capo al dipendente incaricato, l'obbligo di adeguare il proprio orario di lavoro anche oltre le 36 ore settimanali, salvo quanto previsto dall'art. 44 dello stesso C.C.R.L., alle effettive esigenze dell'amministrazione e dei servizi cui è preposto, con relativa responsabilità rispetto alle direttive impartite dal Direttore;
 7. di dare atto che gli oneri derivanti dall'applicazione della surrichiamata norma contrattuale in ordine al trattamento economico accessorio riferito alla posizione organizzativa in esame, sono a carico del bilancio dell'ente, ai sensi dell'art. 44, comma 8, del citato C.C.R.L.;
 8. di attribuire al titolare della Posizione organizzativa di che trattasi, anche le funzioni Vice Consegnatario dei beni mobili dell'ARLeF nonché di economo dell'ARLeF, entrambe per pari tempo;
 9. di autorizzare il conferimento al predetto titolare di Posizione organizzativa dei poteri di firma anche digitale, in aggiunta al Direttore, dei mandati di pagamento e ordinativi di incasso generati dal sistema informatico gestionale e trasmessi telematicamente all'interno dell'infrastruttura informatica gestita su scala nazionale dalla Banca d'Italia, denominata SIOPE+;
 10. di autorizzare altresì la nomina del predetto titolare di Posizione organizzativa a responsabile di procedimento ai fini e agli effetti della verifica o controllo

amministrativo previsti dalla vigente normativa sulla presentazione dei conti giudiziali degli agenti contabili dell'ente, il quale deve provvedere, a termine di legge, al deposito dei conti medesimi, previa relativa parificazione, presso la sezione giurisdizionale territorialmente competente della Corte dei Conti, ai sensi dell'art. 139, comma 2, del D. Lgs. 26 agosto 2016, n. 174 (Codice di giustizia contabile, adottato ai sensi dell'art. 20 della legge 7 agosto 2015, n. 124, pubblicato sulla G.U. n. 209 del 07.09.2016 – Suppl. ordinario n. 41);

11. di demandare al Direttore i necessari e successivi atti di propria competenza in attuazione della presente deliberazione.

Il Direttore
dott. William Cisilino

Il Presidente
Eros Cisilino

Parere contabile:

Il sottoscritto attesta ai sensi dei D.Lgs. n. 118/2011
e s.m.i. la regolarità contabile del provvedimento

Il Ragioniere
dott. Paolo Spizzo