

**Oggetto: Articolo 8-bis, comma 3, dello Statuto dell'ARLeF. Conferimento incarico di Direttore dell'ARLeF.**

L'anno 2021 il giorno 21 del mese di settembre si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei signori:

			Pres.	Ass.
<b>Cisilino</b>	Eros	Presidente	X	
<b>Casali</b>	Gianluca	Componente		X
<b>Maestra</b>	Claudio	Componente	X	
<b>Paron</b>	Paolo	Componente	X	
<b>Peterlunger</b>	Enrico	Componente		X

			Pres.	Ass.
<b>D'Alì</b>	Giovanni	Revisore unico dei conti	X	

Funge da verbalizzante il dr. Paolo Spizzo

Constatata la regolarità della convocazione ed il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il sig. Eros Cisilino nella sua veste di Presidente dell'ARLeF.

In ordine all'oggetto suindicato il Consiglio di Amministrazione ha discusso e deliberato quanto segue:

VISTA la legge regionale 22 marzo 1996, n. 15 (Norme per la tutela e la promozione della lingua e della cultura friulane);

VISTA la legge regionale 26 febbraio 2001, n. 4 (Legge finanziaria 2001) ed in particolare l'articolo 6, commi 66, 67 e 67-bis;

VISTA la legge regionale 18 dicembre 2007, n. 29 (Norme per la tutela, valorizzazione e promozione della lingua friulana);

VISTO lo Statuto dell'ARLeF approvato con D.P.Reg. n. 0102/Pres. del 19 aprile 2005 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.P.Reg. n. 235/Pres. del 17 dicembre 2018, con il quale sono stati nominati i componenti del C.d.A. dell'ARLeF ed indicato quale Presidente dell'ARLeF il sig. Eros Cisilino;

VISTO il Regolamento per l'organizzazione e il funzionamento dell'ARLeF - Agenzia regionale per la lingua friulana, approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 50 del 13 novembre 2007, e successive modifiche e integrazioni;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 2 del 27 gennaio 2021 avente ad oggetto "Approvazione della dotazione organica del personale, del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 e relativi documenti", così come modificata dalla propria deliberazione n. 26 del 16 giugno 2021;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 41 del 04/08/2021 recante "*Art. 8-bis dello Statuto approvato con D.P.Reg. n. 0102/Pres. del 19 aprile 2005 e successive modificazioni ed integrazioni. Approvazione dell'Avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Direttore dell'ARLeF - Agenzie regionâl pe lenghe furlane*", in virtù della quale, è stata indetta una nuova procedura per conferire l'incarico di Direttore dell'ARLeF, a valere dal 01/10/2021;

DATO ATTO che con il surrichiamato atto deliberativo è stato altresì approvato apposito Avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Direttore dell'ARLeF - Agenzie regionâl pe lenghe furlane unitamente al relativo allegato modulo di manifestazione di volontà, quali parti integranti e sostanziali della deliberazione stessa;

RILEVATO che è stata effettuata la pubblicazione del suddetto Avviso e rispettivo allegato, sul Bollettino ufficiale della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia n. 33 - Parte terza (Gare, avvisi e concorsi) del 18/08/2021, oltre che la contestuale pubblicazione sul sito internet [www.arlef.it](http://www.arlef.it), nella Sezione Bandi gare e avvisi, in data 18/08/2021;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 42 del 17/09/2021 recante "*Nomina commissione per conferimento dell'incarico di Direttore dell'ARLeF - Agenzie regionâl pe lenghe furlane di cui all'art. 5 dell'Avviso pubblico approvato con deliberazione n. 41 del 04/08/2021*", in virtù della quale è stata nominata la commissione per il conferimento dell'incarico di Direttore dell'ARLeF - Agenzie regionâl pe lenghe furlane prevista dall'art. 5 dell'Avviso pubblico approvato con deliberazione n. 41 del 04/08/2021;

PRESO ATTO che la predetta Commissione ha svolto le previste attività di valutazione e, con verbale del 20/09/2021, ha valutato idoneo il candidato dott. William Cisilino;

VISTE le dichiarazioni dd. 21 settembre 2021 rese dal dott. William Cisilino ai sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs. 8 aprile 2013 n. 39;

RITENUTO di conferire pertanto al dott. William Cisilino l'incarico di Direttore dell'ARLeF - Agenzie regionâl pe lenghe furlane con contratto di lavoro a tempo determinato della durata di cinque anni, rinnovabili, in base all'art. 8 bis dello statuto;

RITENUTO altresì di stabilire che:

- il rapporto di lavoro con il Direttore decorrerà dal giorno 1 ottobre 2021 e avrà durata di cinque anni, rinnovabili;

- il Direttore sarà chiamato ad espletare tutte le competenze allo stesso assegnate dallo Statuto e dai Regolamenti dell'ARLeF, nonché a rispettare il "Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Friuli Venezia Giulia", approvato con Decreto del Presidente della Regione 13 gennaio 2014, n. 3/Pres. e adottato dall'ARLeF con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.19 del 20 marzo 2014;
- il rapporto di lavoro viene regolato, con riferimento alle condizioni giuridiche ed economiche e sulla base dell'articolo 56, comma 2, della legge regionale 9 dicembre 2016, n. 18 (Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale), dalle disposizioni in vigore del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro - in seguito CCRL - previste per il personale con qualifica dirigenziale degli Enti locali del Comparto Unico di contrattazione Regione - Enti locali del Friuli Venezia Giulia;
- al Direttore spetta lo stipendio tabellare annuo previsto dal predetto CCRL, mentre l'indennità di posizione rimane fissata in via transitoria nella misura già in godimento. La stessa sarà rideterminata a seguito dell'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione della pesatura della posizione dirigenziale, sulla base del CCRL citato e come previsto dall'art. 7, comma 4, del vigente Regolamento per l'organizzazione e il funzionamento dell'ARLeF. Le eventuali differenze risultanti nella misura della retribuzione di posizione saranno oggetto di conguaglio, anche nel corso di più mensilità, secondo le modalità che saranno concordate fra le parti;
- trovano automatica applicazione le eventuali future modifiche del CCRL citato con riferimento alle condizioni giuridiche e/o economiche;
- la retribuzione di risultato è fissata annualmente dal Consiglio di Amministrazione, nel rispetto di quanto previsto dal CCRL citato, in sede di approvazione del Piano triennale della Prestazione dell'ARLeF. L'erogazione annuale della retribuzione di risultato avviene a seguito di preventiva definizione degli obiettivi annuali e della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi, secondo le risultanze del sistema di valutazione della prestazione;
- sono confermati gli obiettivi del Direttore dell'ARLeF stabiliti con propria deliberazione n. 4 del 27 gennaio 2021, recante "Piano Triennale della Prestazione dell'ARLeF 2021-2023", così come modificata con propria deliberazione n. 40 del 28 luglio 2021, e la rispettiva determinazione della retribuzione di risultato;
- al Direttore verrà corrisposto, in quanto competa, l'assegno per il nucleo familiare nella misura prevista dalle norme vigenti per il personale con qualifica dirigenziale degli enti locali;

RITENUTO conseguentemente di autorizzare il Presidente dell'ARLeF alla stipula e alla approvazione, con proprio atto, del relativo contratto individuale di lavoro con il dott. William Cisilino e di demandare al Ragioniere dell'ARLeF l'inserimento nei ruoli di spesa fissa delle rispettive competenze;

Il Consiglio di Amministrazione, su proposta del presidente, all'unanimità

#### DELIBERA

1. di disporre, per i motivi sopra esposti – ai sensi dell'articolo 8-bis dello Statuto dell'Agenzie regionâl pe lenghe furlane – il conferimento al dott. William Cisilino dell'incarico di Direttore dell'ARLeF - Agenzie regionâl pe lenghe furlane con contratto di lavoro a tempo determinato della durata di cinque anni, rinnovabili, in base all'art. 8 bis dello statuto;
2. di stabilire che:
  - il rapporto di lavoro con il direttore decorrerà dal giorno 1 ottobre 2021 e avrà durata di cinque anni, rinnovabili;
  - il Direttore sarà chiamato ad espletare tutte le competenze allo stesso assegnate dallo Statuto e dai Regolamenti dell'ARLeF, nonché a rispettare il "Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Friuli Venezia Giulia", approvato con Decreto del Presidente della Regione 13 gennaio 2014, n. 3/Pres. e adottato dall'ARLeF con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.19 del 20 marzo 2014;

- il rapporto di lavoro viene regolato, con riferimento alle condizioni giuridiche ed economiche e sulla base dell'articolo 56, comma 2, della legge regionale 9 dicembre 2016, n. 18 (Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale), dalle disposizioni in vigore del CCRL previste per il personale con qualifica dirigenziale degli Enti locali del Comparto Unico di contrattazione Regione - Enti locali del Friuli Venezia Giulia;
  - al Direttore spetta lo stipendio tabellare annuo previsto dal predetto CCRL, mentre l'indennità di posizione rimane fissata in via transitoria nella misura già in godimento. La stessa sarà rideterminata a seguito dell'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione della pesatura della posizione dirigenziale, sulla base del CCRL citato e come previsto dall'art. 7, comma 4, del vigente Regolamento per l'organizzazione e il funzionamento dell'ARLeF. Le eventuali differenze risultanti nella misura della retribuzione di posizione saranno oggetto di conguaglio, anche nel corso di più mensilità, secondo le modalità che saranno concordate fra le parti;
  - trovano automatica applicazione le eventuali future modifiche del CCRL citato con riferimento alle condizioni giuridiche e/o economiche;
  - la retribuzione di risultato è fissata annualmente dal Consiglio di Amministrazione, nel rispetto di quanto previsto dal CCRL citato, in sede di approvazione del Piano triennale della Prestazione dell'ARLeF. L'erogazione annuale della retribuzione di risultato avviene a seguito di preventiva definizione degli obiettivi annuali e della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi, secondo le risultanze del sistema di valutazione della prestazione;
  - sono confermati gli obiettivi del Direttore dell'ARLeF stabiliti con propria deliberazione n. 4 del 27 gennaio 2021, recante "Piano Triennale della Prestazione dell'ARLeF 2021-2023", così come modificata con propria deliberazione n. 40 del 28 luglio 2021, e la rispettiva determinazione della retribuzione di risultato;
  - al Direttore verrà corrisposto, in quanto compete, l'assegno per il nucleo familiare nella misura prevista dalle norme vigenti per il personale con qualifica dirigenziale degli enti locali.
3. di autorizzare il Presidente dell'ARLeF alla stipula e alla approvazione, con proprio atto, del relativo contratto individuale di lavoro con il dott. William Cisilino;
  4. di demandare al Ragioniere dell'ARLeF l'inserimento nei ruoli di spesa fissa delle rispettive competenze.

**Il Presidente  
Eros Cisilino**

**Il Verbalizzante  
dr. Paolo Spizzo**