

DELIBERAZIONE n. 57

Oggetto: Autorizzazione all'integrazione del contratto individuale di lavoro del dipendente a tempo determinato e parziale dott. Marco Torresin, Cat. C, posizione economica C1, profilo professionale "assistente amministrativo" (CCRL Comparto unico FVG – area non dirigenziale) con un budget orario aggiuntivo per attività e prestazioni extraprogetto EUMINT ed incremento orario di lavoro a part-time dal 63,89% al 83,33%.

L'anno 2019 il giorno 09 del mese di ottobre si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei signori:

Cisilino	Eros	Presidente
Casali	Gianluca	Componente
Maestra	Claudio	Componente
Paron	Paolo	Componente
Peterlunger	Enrico	Componente

Pres.	Ass.
X	
X	
X	
X	
X	

Revisore Unico dei Conti

D'Alì	Giovanni
--------------	----------

Pres.	Ass.
X	

Funge da verbalizzante il direttore dott. William Cisilino.

Constatata la regolarità della convocazione ed il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Eros Cisilino nella sua veste di Presidente.

In ordine all'oggetto suindicato il Consiglio di Amministrazione ha discusso e deliberato quanto segue:

VISTA la legge regionale 22 marzo 1996, n. 15 (Norme per la tutela e la promozione della lingua e della cultura friulane);

VISTA la legge regionale 26 febbraio 2001, n. 4 (Legge finanziaria 2001) ed in particolare l'articolo 6, commi 66, 67 e 67-bis;

VISTA la legge regionale 18 dicembre 2007, n. 29 (Norme per la tutela, valorizzazione e promozione della lingua friulana);

VISTO lo Statuto dell'ARLeF approvato con D.P.Reg. n. 0102/Pres. del 19 aprile 2005 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.P.Reg. n. 235/Pres. del 17 dicembre 2018, con il quale sono stati nominati i componenti del C.d.A. dell'ARLeF ed indicato quale Presidente dell'ARLeF il sig. Eros Cisilino;

VISTA la deliberazione n. 50 del 13 novembre 2007 del Consiglio di Amministrazione, di approvazione del Regolamento per l'Organizzazione e funzionamento dell'ARLeF e successive modificazioni ed integrazioni;

DATO ATTO inoltre che lo Statuto prevede, all'art. 2, che l'ARLeF organizzi, fra l'altro, iniziative volte "a promuovere l'approfondimento di conoscenze e lo scambio di esperienze con organismi, istituzioni e soggetti che sono espressione di altre realtà linguistiche, a livello statale ed europeo";

VISTA la delibera n. 24 del 16 maggio 2017 del Consiglio di Amministrazione con cui si è disposta la partecipazione dell'Agenzia in qualità di partner al progetto EUMINT Euroregioni, Migrazione e Integrazione Interreg V-A Italia-Austria, bando 2017 Asse 3 – Istituzioni, "Programma Operativo Fondo Sociale Europeo 2014-2020;

VISTA la delibera n. 10 del 21 febbraio 2018 del Consiglio di Amministrazione con cui si è disposto di nominare quale responsabile del progetto il Direttore dell'Agenzia, William Cisilino;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ARLeF n. 41 del 19.12.2018, avente ad oggetto "Approvazione assunzione a tempo determinato per 18 mesi, part-time, di n. 1 unità categoria C posizione economica C1 "Assistente amministrativo-economico", da impiegare nel progetto EUMINT – Euroregioni, Migrazione e Integrazione Interreg V-A Italia-Austria, bando 2017, Asse 3 – Istituzioni, "Programma Operativo Fondo Sociale Europeo 2014-2020", che dava mandato al Direttore di assumere i conseguenti atti ai sensi dell'art. 8-bis dello Statuto dell'ARLeF, i relativi impegni di spesa ed ogni altro adempimento in materia;

VISTO il contratto di lavoro a tempo determinato per 18 (diciotto) mesi, part – time 23 ore settimanali (corrispondente al 63,89%) ed il codice di comportamento sottoscritti per l'Agenzia Regionale per la Lingua Friulana dal Direttore e dal dipendente dott. Marco Torresin in data 20.12.2018 per il periodo dal 01.01.2019 al 30.06.2020;

VISTO il decreto n. 259 del 24 dicembre 2018 recante "Assunzione a tempo determinato e parziale di n. 1 unità di categoria C, posizione economica C1, profilo professionale "assistente amministrativo" (CCRL Comparto unico FVG – area non dirigenziale) - dott. Marco Torresin - nell'ambito del progetto europeo EUMINT. Approvazione contratto individuale di lavoro (23 ore settimanali) ed assunzione relativo impegno di spesa";

CONSIDERATO che il sunnominato dipendente a tempo determinato dell'ARLeF rappresenta una risorsa professionale dedicata in via principale al progetto EUMINT – Euroregioni, Migrazione e Integrazione Interreg V-A Italia-Austria, bando 2017, Asse 3 – Istituzioni, Programma Operativo Fondo Sociale Europeo 2014-2020 e che per ragioni di carattere organizzativo ed operativo, si rende opportuno e necessario però autorizzarne l'utilizzo della risorsa, vista l'esperienza maturata e soprattutto la conoscenza delle lingue

straniere, anche per differenti progetti prevalentemente di carattere internazionale, che coinvolgono l'ARLeF nei rapporti istituzionali e di cooperazione con soggetti terzi;

DATO ATTO pertanto dell'esigenza di autorizzare le predette attività e prestazioni addizionali extraprogettuali, che esulano dal progetto EUMINT, con conseguente rispettivo calcolo delle competenze, più oneri riflessi a carico ente e IRAP di legge, non rientrando i relativi oneri stessi tra le poste contabili imputabili al finanziamento europeo accordato a favore e a copertura del suddetto progetto EUMINT;

DATO ATTO della necessità di integrazione del contratto individuale di lavoro sottoscritto con il dipendente a tempo determinato e parziale dott. Marco Torresin, Cat. C, posizione economica C1, profilo professionale "assistente amministrativo" (CCRL Comparto unico FVG - area non dirigenziale) con un budget orario integrativo di ulteriori 7 (sette) ore settimanali di servizio di prestazioni addizionali extraprogettuali che si aggiungono al monte ore già in origine contrattualmente previsto per 23 (ventitre) ore settimanali di servizio dedicate al progetto EUMINT - Euroregioni, Migrazione e Integrazione Interreg V-A Italia-Austria, bando 2017, Asse 3 - Istituzioni, Programma Operativo Fondo Sociale Europeo 2014-2020, con incremento di orario di lavoro a part-time dal 63,89% al 83,33%;

PRESO ATTO che in funzione dei fabbisogni oggettivi e delle esigenze organizzative ed operative dell'ARLeF, le prestazioni extraprogettuali aggiuntive svolte dal dott. Marco Torresin riguardano attività diverse tra cui il progetto finanziato dal NPLD - Network to Promote Linguistic Diversity su lingue minoritarie e nuove tecnologie e il progetto RUSH (Re and Up Skilling Horizons), finanziato nell'ambito del Programma Erasmus+ - Settore Istruzione Scolastica - Attività KA2 Partenariati Strategici per l'Innovazione, quest'ultimo di estensione triennale e finanziato dall'Unione Europea, finalizzato ad analizzare, approfondire e sviluppare le tematiche relative alle competenze da mettere in atto da parte dell'insegnamento plurilingue in Europa con l'utilizzo della lingua minoritaria;

RITENUTO di demandare al Direttore dell'ARLeF l'adozione di ogni necessario e consequenziale atto di gestione al riguardo, ai fini dell'integrazione del contratto individuale di lavoro approvato con il succitato decreto n. 259 del 24.12.2018, nonché dell'assunzione del relativo provvedimento di spesa e copertura economico-finanziaria sul bilancio pluriennale 2019-2021;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 14 settembre 2016 con cui è stato conferito l'incarico di Direttore dell'ARLeF al dott. William Cisilino ai sensi dell'art. 8-bis dello Statuto;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 148 del 01/02/2019 di approvazione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 36 del 19/12/2018 relativa all'adozione del bilancio annuale di previsione per l'anno 2019 e del bilancio pluriennale 2019-2021 e documenti collegati;

Il Consiglio di Amministrazione, all'unanimità

DELIBERA

1. di autorizzare, per le ragioni esposte in premessa, l'integrazione del contratto individuale di lavoro sottoscritto con il dipendente a tempo determinato e parziale dott. Marco Torresin, Cat. C, posizione economica C1, profilo professionale "assistente amministrativo" (CCRL Comparto unico FVG - area non dirigenziale) con un budget orario integrativo di ulteriori 7 (sette) ore settimanali di servizio di prestazioni addizionali extraprogettuali che si aggiungono al monte ore già in origine contrattualmente previsto per 23 (ventitre) ore settimanali di servizio dedicate al progetto EUMINT - Euroregioni, Migrazione e Integrazione Interreg V-A Italia-Austria, bando 2017, Asse 3 - Istituzioni, Programma Operativo Fondo Sociale Europeo 2014-2020, con incremento di orario di lavoro a part-time dal 63,89% al 83,33%,

autorizzando una spesa massima di € 1.808,00, inclusi gli oneri riflessi a carico ente e l'IRAP dovuta a termine di legge, a valere per il 4° trimestre 2019, nonché di € 3.615,00, inclusi gli oneri riflessi a carico ente e l'IRAP dovuta a termine di legge, a valere per il 1° semestre 2020, non rientrando i relativi oneri medesimi tra le poste contabili imputabili al finanziamento europeo accordato a favore e a copertura del suddetto progetto EUMINT;

2. di demandare al Direttore dell'ARLeF l'adozione di ogni necessario e consequenziale atto di gestione al riguardo, ai fini dell'integrazione del contratto individuale di lavoro approvato con il succitato decreto n. 259 del 24.12.2018, nonché dell'assunzione del relativo provvedimento di spesa e copertura economico-finanziaria.

Il Direttore
dott. William Cisilino

Il Presidente
Eros Cisilino

Parere contabile:

Il sottoscritto attesta ai sensi dei D.Lgs. n. 118/2011
e s.m.i. la regolarità contabile del provvedimento

Il Ragioniere
dott. Paolo Spizzo