

DELIBERAZIONE n. 61

Oggetto: Attribuzione di progressione economica orizzontale ad unità di personale di categoria D a tempo indeterminato dell'ARLeF a valere dal 01/01/2022 a seguito sottoscrizione in via definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2022 dell'ARLeF con le parti sociali in data 25/07/2022.

L'anno 2022, il giorno 14 del mese di settembre, si è riunito, mediante videoconferenza, il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei signori:

			Pres.	Ass.
Cisilino	Eros	Presidente	X	
Casali	Gianluca	Componente	X	
Maestra	Claudio	Componente	X	
Paron	Paolo	Componente	X	
Peterlunger	Enrico	Componente	X	

Revisore Unico dei Conti

		Pres.	Ass.
D'Alì	Giovanni		X

Funge da verbalizzante il direttore dott. William Cisilino.

Constatata la regolarità della convocazione ed il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Eros Cisilino nella sua veste di Presidente.

In ordine all'oggetto suindicato il Consiglio di Amministrazione ha discusso e deliberato quanto segue:

VISTA la legge regionale 22 marzo 1996, n. 15 (Norme per la tutela e la promozione della lingua e della cultura friulane);

VISTA la legge regionale 26 febbraio 2001, n. 4 (Legge finanziaria 2001) ed in particolare l'articolo 6, commi 66, 67 e 67-bis;

VISTA la legge regionale 18 dicembre 2007, n. 29 (Norme per la tutela, valorizzazione e promozione della lingua friulana);

VISTO lo Statuto dell'ARLeF approvato con D.P.Reg. n. 0102/Pres. del 19 aprile 2005 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.P.Reg. n. 0235/Pres. del 17 dicembre 2018, con il quale sono stati nominati i componenti del C.d.A. dell'ARLeF ed indicato quale Presidente il sig. Eros Cisilino;

VISTO il vigente Regolamento per l'organizzazione e funzionamento dell'ARLeF e successive modificazioni ed integrazioni;

ATTESO che in virtù del disposto di cui all'art. 56 della legge regionale 09 dicembre 2016, n. 18 (Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale), pubblicata sul I supplemento ordinario n. 55 del 14 dicembre 2016 al BUR n. 50 del 14 dicembre 2016, l'ARLeF è stata inserita con decorrenza dal 1° gennaio 2017, tra le amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia, prevedendo l'applicazione al personale dipendente dell'ARLeF della disciplina contrattuale prevista per il personale regionale;

PREMESSO inoltre che ai sensi degli articoli 4 e 6 del C.C.R.L. 01/08/2002 del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia, è previsto che presso ogni Ente siano annualmente determinate le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e al sostegno di iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi, in riferimento al personale di categoria non dirigenziale, le quali sono ripartite fra risorse decentrate fisse o stabili (aventi carattere di certezza, stabilità e continuità) e risorse decentrate eventuali o variabili;

VISTO il decreto del Dirigente f.f. n. 127 del 10/06/2022, recante la costituzione del fondo per le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale dell'ARLeF di categoria non dirigenziale, a valere per l'anno 2022, nonché di contestuale assunzione delle necessarie obbligazioni giuridiche ed impegni di spesa, nell'importo complessivo di € 5.050,21 (di cui € 2.957,58 a titolo di risorse stabili destinate alla copertura economica delle progressioni economiche orizzontali ed € 2.092,63 di risorse variabili, queste ultime destinate alla remunerazione della performance e produttività individuale);

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 41 del 30 maggio 2022, recante la definizione delle linee d'indirizzo e direttive esecutive vincolanti per l'anno 2022 e contestuale nomina della Delegazione Trattante di parte pubblica in forma monocratica, identificata nella persona del Direttore dell'ARLeF dott. William Cisilino quale organo monocratico;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 45 del 05 luglio 2022, recante *"Ipotesi di accordo decentrato integrativo per la distribuzione del fondo per il finanziamento delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo del personale di*

categoria non dirigenziale, progressioni economiche orizzontali e compenso incentivante la produttività per l'anno 2022 (art. 21 C.C.R.L. 01/08/2002 e art. 32 C.C.R.L. 15/10/2018 del Comparto unico regionale e locale). Autorizzazione alla sottoscrizione in via definitiva”;

VISTO il C.C.D.I. – Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2022, sottoscritto in data 25 luglio 2022 tra il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica e le OO.SS. di categoria intervenute, per la distribuzione del fondo per il finanziamento delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo del personale di categoria non dirigenziale e relativa produttività, per l'anno 2022 (art. 21, comma 2, lett. a), CCRL 01/08/2002, art. 32 CCRL 15/10/2018), il quale ha destinato una quota della parte stabile del fondo risorse decentrate 2022, ai sensi dell'art. 36, comma 2, lett d) ed e), del CCRL 07/12/2006, al fine di garantire copertura economico-finanziaria all'attribuzione di una progressione economica orizzontale con decorrenza ed effetto dal 01/01/2022, in attuazione delle linee d'indirizzo e direttive esecutive per l'anno 2022, di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ARLeF n. 41 del 30/05/2022;

DATO ATTO che in ordine ai criteri di distribuzione delle risorse stabili del fondo risorse decentrate, si è stabilito nel precitato C.C.D.I. per l'anno 2022, che le nuove progressioni economiche orizzontali possono essere attribuite solamente a favore del personale dipendente dell'ARLeF a tempo indeterminato in possesso dei seguenti requisiti, tenuto conto anche del punteggio totale ottenuto sotto il profilo delle competenze e dei comportamenti organizzativi e professionali e del grado di raggiungimento degli obiettivi operativi individualmente assegnati di anno in anno nell'ambito del sistema permanente di misurazione e di valutazione della prestazione individuale del personale dipendente per la categoria non dirigenziale di appartenenza, come definito dal vigente Piano Triennale della Prestazione dell'Agenzia stessa, in particolare:

- aver maturato almeno due anni di anzianità di servizio in via continuativa nella medesima categoria e posizione economica di appartenenza presso l'Agenzia;
- non aver ricevuto, nel triennio precedente la decorrenza della progressione, sanzioni disciplinari;
- non aver ricevuto una valutazione media sulla parte comportamentale nel triennio precedente la decorrenza della progressione, inferiore a 70 punti su 100;

RILEVATO che il dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno dell'ARLeF, categoria D – posizione economica D5, profilo di specialista in attività amministrative e contabili del Comparto unico regionale e locale del F.V.G. – area Regione, dott. Paolo Spizzo, si caratterizza per le particolari e sostanziali competenze specialistiche, esperienze e capacità professionali maturate in molti anni di servizio, elevato grado di complessità gestionale, funzionale e procedimentale delle attività svolte, di rischio e di responsabilità amministrativo-contabile-patrimoniale in relazione alla tipologia degli adempimenti previsti per legge, in possesso di tutti i suindicati requisiti stabiliti dal C.C.D.I. per l'attribuzione della progressione economica orizzontale e passaggio ed incremento alla posizione economica D6 con decorrenza ed effetti giuridici ed economici dal 1° gennaio 2022;

RITENUTO pertanto di attribuire al dott. Paolo Spizzo, in attuazione del citato C.C.D.I. – Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2022, sottoscritto in data 25 luglio 2022, la progressione economica orizzontale con passaggio dall'attuale posizione economica D5 alla posizione economica D6, con decorrenza ed effetti giuridici ed economici dal 1° gennaio 2022, con incremento retributivo in ragione di € 1.337,00 lordi annui, inclusa la 13^a mensilità, quale differenziale tra le corrispondenti misure di trattamento economico tabellare annuale come constano dalla Tabella C allegata al vigente C.C.R.L. 15/10/2018 del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia;

DATO ATTO del sussistere dell'integrale copertura economico-finanziaria del suddetto onere a regime, a carico del bilancio dell'ARLeF;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 47 del 21 settembre 2021 con cui è stato conferito l'incarico di Direttore dell'ARLeF al dott. William Cisilino ai sensi dell'art. 8-bis dello Statuto;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 145 del 03/02/2022 di approvazione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 61 del 22/12/2021 relativa all'adozione del bilancio annuale di previsione per l'anno 2022 e del bilancio pluriennale 2022-2024 e documenti collegati;

Il Consiglio di Amministrazione, all'unanimità

DELIBERA

1. di attribuire al dott. Paolo Spizzo, dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno dell'ARLeF, categoria D – posizione economica D5, profilo di specialista in attività amministrative e contabili del Comparto unico regionale e locale del F.V.G. – area Regione, per le motivazioni esposte in premessa e in attuazione del C.C.D.I. – Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2022, sottoscritto in data 25 luglio 2022 tra il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica e le OO.SS. di categoria intervenute, la progressione economica orizzontale con passaggio dall'attuale posizione economica D5 alla posizione economica D6, con decorrenza ed effetti giuridici ed economici dal 1° gennaio 2022;
2. di dare atto che in virtù di quanto sopra, è stata destinata a tal fine una quota della parte stabile del fondo risorse decentrate 2022, ai sensi dell'art. 36, comma 2, lett d) ed e), del CCRL 07/12/2006, per la copertura economico-finanziaria della progressione orizzontale di che trattasi, in attuazione delle linee d'indirizzo e direttive esecutive per l'anno 2022;
3. di dare atto che per effetto della presente attribuzione della progressione orizzontale dall'attuale posizione economica D5 alla posizione economica D6, in capo al sunnominato, è previsto l'incremento retributivo in ragione di € 1.337,00 lordi annui, inclusa la 13^a mensilità, quale differenziale tra le corrispondenti misure di trattamento economico tabellare annuale come constano dalla Tabella C allegata al vigente C.C.R.L. 15/10/2018 del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia, richiamato in premessa;

4. di demandare al Direttore l'adozione di ogni atto di gestione e adempimento a termine di legge, conseguente al presente dispositivo.

Il Direttore
dott. William Cisilino

Il Presidente
sig. Eros Cisilino