

DELIBERAZIONE n. 75

Oggetto: Autorizzazione all'integrazione del contratto individuale di lavoro del dipendente a tempo determinato e parziale dott. Marco Torresin, Cat. C, posizione economica C1, profilo professionale "assistente amministrativo" (CCRL Comparto unico FVG – area non dirigenziale) con un budget orario aggiuntivo per attività e prestazioni extraprogetto EUMINT ed incremento orario di lavoro da part-time al 83,33% a full-time 100% a decorrere dal 1° gennaio 2020.

L'anno 2019 il giorno 18 del mese di dicembre si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei signori:

			Pres.	Ass.
Cisilino	Eros	Presidente	X	
Casali	Gianluca	Componente	X	
Maestra	Claudio	Componente	X	
Paron	Paolo	Componente	X	
Peterlunger	Enrico	Componente	X	

Revisore Unico dei Conti

		Pres.	Ass.
D'Alì	Giovanni	X	

Funge da verbalizzante il direttore dott. William Cisilino.

Constatata la regolarità della convocazione ed il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Eros Cisilino nella sua veste di Presidente.

In ordine all'oggetto suindicato il Consiglio di Amministrazione ha discusso e deliberato quanto segue:

VISTA la legge regionale 22 marzo 1996, n. 15 (Norme per la tutela e la promozione della lingua e della cultura friulane);

VISTA la legge regionale 26 febbraio 2001, n. 4 (Legge finanziaria 2001) ed in particolare l'articolo 6, commi 66, 67 e 67-bis;

VISTA la legge regionale 18 dicembre 2007, n. 29 (Norme per la tutela, valorizzazione e promozione della lingua friulana);

VISTO lo Statuto dell'ARLeF approvato con D.P.Reg. n. 0102/Pres. del 19 aprile 2005 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.P.Reg. n. 235/Pres. del 17 dicembre 2018, con il quale sono stati nominati i componenti del C.d.A. dell'ARLeF ed indicato quale Presidente dell'ARLeF il sig. Eros Cisilino;

VISTA la deliberazione n. 50 del 13 novembre 2007 del Consiglio di Amministrazione, di approvazione del Regolamento per l'Organizzazione e funzionamento dell'ARLeF e successive modificazioni ed integrazioni;

DATO ATTO inoltre che lo Statuto prevede, all'art. 2, che l'ARLeF organizzi, fra l'altro, iniziative volte "a promuovere l'approfondimento di conoscenze e lo scambio di esperienze con organismi, istituzioni e soggetti che sono espressione di altre realtà linguistiche, a livello statale ed europeo";

VISTA la delibera n. 24 del 16 maggio 2017 del Consiglio di Amministrazione con cui si è disposta la partecipazione dell'Agenzia in qualità di partner al progetto EUMINT Euroregioni, Migrazione e Integrazione Interreg V-A Italia-Austria, bando 2017 Asse 3 – Istituzioni, "Programma Operativo Fondo Sociale Europeo 2014-2020;

VISTA la delibera n. 10 del 21 febbraio 2018 del Consiglio di Amministrazione con cui si è disposto di nominare quale responsabile del progetto il Direttore dell'Agenzia, William Cisilino;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ARLeF n. 41 del 19.12.2018, avente ad oggetto "Approvazione assunzione a tempo determinato per 18 mesi, part-time, di n. 1 unità categoria C posizione economica C1 "Assistente amministrativo-economico", da impiegare nel progetto EUMINT – Euroregioni, Migrazione e Integrazione Interreg V-A Italia-Austria, bando 2017, Asse 3 – Istituzioni, "Programma Operativo Fondo Sociale Europeo 2014-2020", che dava mandato al Direttore di assumere i conseguenti atti ai sensi dell'art. 8-bis dello Statuto dell'ARLeF, i relativi impegni di spesa ed ogni altro adempimento in materia;

VISTO il contratto di lavoro a tempo determinato per 18 (diciotto) mesi, part – time 23 ore settimanali (corrispondente al 63,89%) ed il codice di comportamento sottoscritti per l'Agenzia Regionale per la Lingua Friulana dal Direttore e dal dipendente dott. Marco Torresin in data 20.12.2018 per il periodo dal 01.01.2019 al 30.06.2020;

VISTO il decreto del Direttore n. 259 del 24 dicembre 2018 recante "Assunzione a tempo determinato e parziale di n. 1 unità di categoria C, posizione economica C1, profilo professionale "assistente amministrativo" (CCRL Comparto unico FVG – area non dirigenziale) - dott. Marco Torresin - nell'ambito del progetto europeo EUMINT. Approvazione contratto individuale di lavoro (23 ore settimanali) ed assunzione relativo impegno di spesa";

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ARLeF n. 57 del 09.10.2019, recante "Autorizzazione all'integrazione del contratto individuale di lavoro del dipendente a tempo determinato e parziale dott. Marco Torresin, Cat. C, posizione economica C1, profilo professionale "assistente amministrativo" (CCRL Comparto unico FVG – area non dirigenziale) con un budget orario aggiuntivo per attività e prestazioni extraprogetto EUMINT ed incremento orario di lavoro a part-time dal 63,89% al 83,33%";

DATO ATTO che a valere dal 01/01/2020 si rende necessario integrare ulteriormente il predetto contratto individuale di lavoro sottoscritto con il dipendente a tempo determinato e parziale dott. Marco Torresin, Cat. C, posizione economica C1, profilo professionale "assistente amministrativo" (CCRL Comparto unico FVG – area non dirigenziale) con un budget orario integrativo di ulteriori 6 (sei) ore settimanali di servizio di prestazioni addizionali extraprogettuali che si aggiungono alle 7 (sette) ore settimanali di servizio aggiuntive, di cui alla succitata deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 57 del 09.10.2019, addizionate al monte ore già in origine contrattualmente previsto per 23 (ventitre) ore settimanali di servizio dedicate al progetto EUMINT – Euroregioni, Migrazione e Integrazione Interreg V-A Italia-Austria, bando 2017, Asse 3 – Istituzioni, Programma Operativo Fondo Sociale Europeo 2014-2020, con un ulteriore incremento di orario di lavoro da part-time al 83,33% a full-time al 100% (36 ore settimanali), a decorrere dal 1° gennaio 2020;

PRESO ATTO che in funzione dei fabbisogni oggettivi e delle esigenze organizzative ed operative dell'ARLeF, le prestazioni extraprogettuali aggiuntive svolte dal dott. Marco Torresin riguardano attività diverse tra cui particolari incombenze e consegne direttamente riferite alle attività ordinarie dell'ARLeF, nonché al progetto finanziato dal NPLD - Network to Promote Linguistic Diversity su lingue minoritarie e nuove tecnologie e il progetto RUSH (Re and Up Skilling Horizons), finanziato nell'ambito del Programma Erasmus+ - Settore Istruzione Scolastica – Attività KA2 Partenariati Strategici per l'Innovazione, quest'ultimo di estensione triennale e finanziato dall'Unione Europea, finalizzato ad analizzare, approfondire e sviluppare le tematiche relative alle competenze da mettere in atto da parte dell'insegnamento plurilingue in Europa con l'utilizzo della lingua minoritaria;

RITENUTO di demandare al Direttore dell'ARLeF l'adozione di ogni necessario e consequenziale atto di gestione al riguardo, ai fini dell'integrazione del contratto individuale di lavoro approvato con il succitato decreto n. 259 del 24.12.2018, nonché dell'assunzione del relativo provvedimento di spesa e copertura economico-finanziaria sul bilancio pluriennale 2019-2021;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 14 settembre 2016 con cui è stato conferito l'incarico di Direttore dell'ARLeF al dott. William Cisilino ai sensi dell'art. 8-bis dello Statuto;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 148 del 01/02/2019 di approvazione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 36 del 19/12/2018 relativa all'adozione del bilancio annuale di previsione per l'anno 2019 e del bilancio pluriennale 2019-2021 e documenti collegati;

Il Consiglio di Amministrazione, all'unanimità

DELIBERA

1. di autorizzare, per le ragioni esposte in premessa, l'integrazione del contratto individuale di lavoro sottoscritto con il dipendente a tempo determinato e parziale dott. Marco Torresin, Cat. C, posizione economica C1, profilo professionale "assistente amministrativo" (CCRL Comparto unico FVG – area non dirigenziale) con un budget orario integrativo di ulteriori 6 (sei) ore settimanali di servizio di prestazioni addizionali extraprogettuali che si aggiungono alle 7 (sette) ore settimanali di servizio aggiuntive, di cui alla succitata deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 57 del 09.10.2019, addizionate al monte ore già in origine contrattualmente previsto per 23 (ventitre) ore settimanali di servizio dedicate al progetto EUMINT – Euroregioni, Migrazione e Integrazione Interreg V-A Italia-Austria, bando 2017, Asse 3 – Istituzioni, Programma Operativo Fondo Sociale Europeo 2014-2020, con un ulteriore incremento

di orario di lavoro da part-time al 83,33% a full-time al 100% (36 ore settimanali), a decorrere dal 1° gennaio 2020;

2. di autorizzare una spesa massima aggiuntiva di € 3.030,00 in ragione della suddetta integrazione contrattuale con incremento di orario di lavoro da part-time al 83,33% a full-time al 100% (da 30 a 36 ore settimanali), inclusi gli oneri riflessi a carico ente e l'IRAP dovuta a termine di legge, a valere per il 1° semestre 2020, non rientrando i relativi oneri medesimi tra le poste contabili imputabili al finanziamento europeo accordato a favore e a copertura del suddetto progetto EUMINT;
3. di demandare al Direttore dell'ARLeF l'adozione di ogni necessario e consequenziale atto di gestione al riguardo, ai fini dell'integrazione del contratto individuale di lavoro approvato con il succitato decreto n. 259 del 24.12.2018, nonché dell'assunzione del relativo provvedimento di spesa e copertura economico-finanziaria.

Il Direttore
dott. William Cisilino

Il Presidente
Eros Cisilino

Parere contabile:

Il sottoscritto attesta ai sensi dei D.Lgs. n. 118/2011
e s.m.i. la regolarità contabile del provvedimento

Il Ragioniere
dott. Paolo Spizzo