

DELIBERAZIONE n. 30

Oggetto: **Assunzione a tempo determinato per 18 mesi, part-time orizzontale 25 ore settimanali, di n. 1 unità categoria C, posizione economica C1 "Assistente amministrativo-economico", da impiegare nel progetto EUMINT - Euroregioni, Migrazione e Integrazione Interreg V-A Italia-Austria, bando 2017 Asse 3 - Istituzioni, "Programma Operativo Fondo Sociale Europeo 2014-2020.**

L'anno 2018 il giorno 28 del mese di maggio si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei signori:

			Pres.	Ass.
Fabbro	Lorenzo	Presidente	X	
Dapit	Roberto	Componente	X	
Gomboso	Geremia	Componente	X	
Tomada	Walter	Componente	X	
Peterlunger	Enrico	Componente	X	

			Pres.	Ass.
Deriu	Giuseppe	Presidente	X	

Funge da verbalizzante il dott. William Cisilino

Constatata la regolarità della convocazione ed il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il sig. Lorenzo Fabbro nella sua veste di Presidente.

In ordine all'oggetto suindicato il Consiglio di Amministrazione ha discusso e deliberato quanto segue:

VISTA la Legge Regionale 22 marzo 1996, n. 15 (Norme per la tutela e la promozione della lingua e della cultura friulane);

VISTA la legge regionale 26 febbraio 2001 n. 4 (legge finanziaria 2001) ed in particolare l'art. 6, commi 66 e 67;

VISTA la legge regionale 18 dicembre 2007, n. 29 (norme per la tutela, valorizzazione e promozione della lingua friulana);

VISTO lo statuto dell'ARLeF approvato con D.P.Reg. n. 0102/Pres. del 19 aprile 2005, successivamente modificato ed integrato con D.P.Reg. n. 0370/Pres. del 5.12.2006, con D.P.Reg. n. 0109/Pres. dell'11.5.2011 e con D.P.Reg. n. 054/Pres. del 2.3.2012;

DATO ATTO inoltre che lo Statuto prevede, all'art. 2, che l'ARLeF organizzi, fra l'altro, iniziative volte "a promuovere l'approfondimento di conoscenze e lo scambio di esperienze con organismi, istituzioni e soggetti che sono espressione di altre realtà linguistiche, a livello statale ed europeo";

ATTESO che in data 12/04/2017 è stato sottoscritto il contratto di partenariato tra il Lead Partner Eurac Research e l'ARLeF nell'ambito del progetto EUMINT - Euroregioni, Migrazione e Integrazione Interreg V-A Italia-Austria, bando 2017 Asse 3 - Istituzioni, "Programma Operativo Fondo Sociale Europeo 2014-2020 e che l'obiettivo specifico del progetto è "Rafforzamento della collaborazione istituzionale transfrontaliera in ambiti centrali dell'area di programma;

VISTA la propria delibera n. 10 del 21 febbraio 2018 con cui si è preso atto che il team manager del progetto di cui sopra sarebbe stato il Direttore dell'Agenzia, William Cisilino;

CONSIDERATO che, per il progetto in questione, nel programma di ammissibilità della spesa inerente ai costi di personale è contemplata anche la tipologia contrattuale per l'assunzione di personale a tempo determinato interamente dedicato al progetto;

CONSIDERATO che le attività del progetto hanno l'obiettivo di rafforzare la cooperazione istituzionale transfrontaliera nelle province di Bolzano e di Trento, nelle regioni Friuli Venezia Giulia e Veneto e nei Lander austriaci di Tirolo e Carinzia, al fine di affrontare le sfide di carattere sociale, economico, politico e culturale legate ai fenomeni migratori, e che per l'ARLeF, tale progetto rappresenta una opportunità per affrontare il problema dei pregiudizi esistenti nei confronti degli immigrati e di rapportarlo ai pregiudizi nei confronti della lingua friulana.

PRESO ATTO che per tale progetto è previsto nel budget assegnato all'Agenzia alla voce "Staff" un importo pari a € 28.848,81 utilizzabile anche per assunzioni a tempo determinato;

CONSIDERATO che si ritiene che il progetto sia di estrema complessità e che necessiti di avere a disposizione una persona che si dedichi interamente a ciò e che, per tale motivo, sia necessaria, a fronte del budget e delle tempistiche di progetto previste, l'assunzione a tempo determinato di n. 1 unità categoria C, posizione economica C1, per 18 mesi, part-time orizzontale 25 ore settimanali, "Assistente amministrativo-economico", da impiegare interamente nel progetto che si concluderà a luglio 2020 mediante bando di concorso;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 (Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi);

PRESO ATTO che tale assunzione non graverà sul bilancio dell'ente in quanto interamente finanziata con fondi derivanti dalla partecipazione al progetto EUMINT - Euroregioni, Migrazione e Integrazione Interreg V-A Italia-Austria, bando 2017 Asse 3 - Istituzioni, "Programma Operativo Fondo Sociale Europeo 2014-2020;

VALUTATO di demandare a successivi atti del direttore, ai sensi dell'art. 8-bis dello Statuto dell'ARLeF, la realizzazione di una apposita procedura selettiva per l'assunzione in parola ai sensi del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487;

RITENUTO, conseguentemente, di modificare la propria deliberazione n. 4 del 24 gennaio 2018, recante "Approvazione della dotazione organica del personale, del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018/2020 e relativi documenti", inserendovi, fra le assunzioni a tempo determinato, quella di cui al profilo professionale in trattazione;

Il Consiglio di Amministrazione, su proposta del presidente, all'unanimità

DELIBERA

1. Di procedere, per le attività di cui in premessa, all'assunzione a tempo determinato di n. 1 unità categoria C, posizione economica C1, per 18 mesi, part-time orizzontale 25 ore settimanali, "Assistente amministrativo-economico", da impiegare interamente nel progetto EUMINT - Euroregioni, Migrazione e Integrazione Interreg V-A Italia-Austria, bando 2017 Asse 3 - Istituzioni, "Programma Operativo Fondo Sociale Europeo 2014-2020, mediante bando di concorso ai sensi del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487.
2. Di modificare la propria deliberazione n. 4 del 24 gennaio 2018, recante "Approvazione della dotazione organica del personale, del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018/2020 e relativi documenti", inserendovi, fra le assunzioni a tempo determinato, quella di cui al profilo professionale in trattazione.
3. Di demandare a successivi atti del direttore, ai sensi dell'art. 8-bis dello Statuto dell'ARLeF, la realizzazione di una apposita procedura selettiva per l'assunzione in parola, ai sensi del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, e ogni altro adempimento conseguente.

**Il Presidente
Lorenzo Fabbro**

**Il Direttore
dr. William Cisilino**