

RELAZIONE DELL'OIV SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ DEI CONTROLLI INTERNI RIFERITA ALL'ANNO 2017

Nel 2017 l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'ARLeF, in conformità con quanto previsto dal D.Lgs. n.150/2009, ha svolto compiti prevalentemente di monitoraggio, attestazione e validazione, integrati anche da momenti di valutazione, tesi a contribuire al miglioramento complessivo della performance dell'ARLeF e a renderla maggiormente trasparente e condivisa quanto ad azioni e obiettivi.

In particolare, nel 2017 l'attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione può essere così descritta in estrema sintesi:

- Adempimenti previsti per gli OIV inerenti agli obblighi di pubblicazione nel sito web dell'ARLeF, sezione Amministrazione Trasparente. Gli esiti del monitoraggio hanno fatto emergere un andamento costante rispetto all'anno precedente con riferimento alla completezza e alla qualità delle informazioni disponibili.
- Analisi, ex art. 14, comma 4, let. f) del D. Lgs. 150/2009, in qualità di OIV, del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2017-2019 e del Programma Triennale della Trasparenza e dell'integrità ivi contenuto. L'OIV ha effettuato una verifica preventiva, antecedente all'adozione del Piano da parte del Consiglio di Amministrazione, contribuendo concretamente, con indicazioni, segnalazioni e proposte, alla predisposizione della versione definitiva del suddetto Piano, approvata dal Consiglio di Amministrazione.

- Validazione della Relazione sulla performance dell'anno 2016 ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D.Lgs. n. 150/2009. L'Organismo Indipendente di Valutazione ha confrontato le risultanze della Relazione sulla performance 2016 con quanto previsto dal Piano della performance 2016-2018, dandone conto al Consiglio di Amministrazione.

- Proposta di valutazione del Direttore ai sensi dell'art. 14, comma 4, let. e), del D.Lgs. 150/2009. L'OIV, in conformità con quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ARLeF, ha proposto agli organi preposti dell'ARLeF la valutazione del Direttore, con riferimento all'anno 2016, formulata sulla base di quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'ARLeF e in linea con quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009.

Udine, 23/03/2018

f.to l'Organismo Indipendente di Valutazione
dott. Giuseppe Deriu