

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 01/04/1999 del comparto "Regioni ed autonomie locali" in merito all'utilizzo delle risorse decentrate degli anni 2014 e 2013. **Relazione illustrativa (ex art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche")**.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 10 dicembre 2014</b> <b>Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per gli anni 2013-2014</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anni 2013-2014</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott. William Cisilino (Direttore dell'ARLeF) Componenti: dott. William Cisilino Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto: CISL-FP, UIL-FPL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) indennità di maneggio valori (art. 36 CCNL 14/09/2000); b) indennità per remunerazione di specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f), del CCNL 01/04/1999); c) compenso incentivante la produttività e il miglioramento dei servizi (art. 17, comma 2, lett. a), del CCNL 01/04/1999); d) fondo per lavoro straordinario 2014 (art. 14 CCNL 01/04/1999).
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì, senza alcun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009? <b>Sì</b>  È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. n. 33/2013? <b>Sì</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì, per quanto di competenza</b>

	<b>erogazione della retribuzione accessoria</b>	La Relazione sulla Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Sì, con riferimento al 2013. L'OIV validerà nel 2015 la relazione sulla performance 2014 e solo successivamente si provvederà all'effettiva erogazione di quanto previsto.</b>
Eventuali osservazioni =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- a) disciplina dell'istituto dell'indennità di maneggio valori (art. 36, del CCNL 14/09/2000), in cui le parti concordano di attribuire all'economo-cassiere, designato con Decreto presidenziale n. 3 del 15 ottobre 2012 e successivamente con Decreto presidenziale n. 1 del 10 febbraio 2014, ai sensi del disposto di cui all'art. 43 del D.P.Reg. n. 0105/Pres. del 31 marzo 2000, per gli anni 2013 e 2014, la misura massima prevista a tale titolo nella contrattazione di primo livello di cui sopra (€ 1,55 giornalieri), calcolata in ragione delle giornate lavorative di effettiva presenza in servizio registrate al 31/12/2013 e al 31/12/2014;
- b) disciplina dell'istituto dell'indennità per la remunerazione di specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f), del CCNL 01/04/1999), in cui le parti concordano di attribuire al responsabile del controllo interno di ragioneria, designato con Decreto presidenziale n. 2 del 15 ottobre 2012 e successivamente con Decreto presidenziale n. 1 del 10 febbraio 2014, ai sensi del disposto di cui all'art. 43 del D.P.Reg. n. 0105/Pres. del 31 marzo 2000, la misura massima prevista a tale titolo dalla contrattazione di primo livello di cui sopra (€ 2.500,00 su base annua);
- c) disciplina dell'istituto della produttività collettiva e qualità della prestazione individuale (art. 17, comma 2, lett. a), del CCNL 01/04/1999), in cui le parti concordano di definire il sistema della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e della qualità delle prestazioni, al fine di riconoscere e valorizzare le professionalità presenti nell'Agenzia nonché favorire una politica retributiva e di impiego delle risorse orientata al risultato, al merito e al miglioramento delle prestazioni del personale, secondo la seguente griglia o modello strutturale di riferimento e relativo sistema di misurazione e ponderazione:

CATEGORIA	OBIETTIVI		COMPETENZE E COMPORAMENTI	TOTALE
B	INDIVIDUALI (PESO 20%)	ORGANIZZATIVI (PESO 20%)	PESO 60%	PESO 100%
C	INDIVIDUALI (PESO 30%)	ORGANIZZATIVI (PESO 20%)	PESO 50%	PESO 100%
D	INDIVIDUALI (PESO 40%)	ORGANIZZATIVI (PESO 20%)	PESO 40%	PESO 100%

La valutazione della prestazione organizzativa e del contributo individuale si articola sulla base dei criteri e della metodologia di valutazione adottata in sede di approvazione del Piano della Prestazione.

- d) disciplina del fondo per lavoro straordinario (art. 14, del CCNL 01/04/1999), in cui le parti concordano la destinazione del fondo per l'anno 2014 in ragione di complessivi € 3.708,00 quale importo massimo stabilito in sede costitutiva.

Tabella analitica della costituzione del fondo risorse decentrate - anno 2014 (deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 39 del 28 ottobre 2014) e del fondo risorse decentrate - anno 2013 (decreto del Direttore n. 267 del 12 dicembre 2013)

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'		
ANNO 2014		
Art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004	Risorse decentrate fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	
	A) Risorse storiche (unico importo consolidato)	€ 16.569,00
	B) Incrementi contrattuali	€ 0,00
	C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ 0,00
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	<b>€ 16.569,00</b>
Art. 15, comma 5, del CCNL 01/04/1999	Risorse decentrate variabili (art. 31, comma 3, del CCNL 22/01/2004)	
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>TOTALE FONDO PER RISORSE DECENTRATE ANNO 2014</b>		<b>€ 16.569,00</b>
FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO (ART. 14 CCNL 01/04/1999)		€ 3.708,00
Decurtazioni ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 convertito dalla legge n. 122/2010		€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE ANNO 2014 - FONDO FINANZIATO</b>		<b>€ 20.277,00</b>

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'		
ANNO 2013		
Art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004	Risorse decentrate fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	
	A) Risorse storiche (unico importo consolidato)	€ 17.113,50
	B) Incrementi contrattuali	€ 0,00
	C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ 0,00
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	<b>€ 17.113,50</b>
Art. 15, comma 5, del CCNL 01/04/1999	Risorse decentrate variabili (art. 31, comma 3, del CCNL 22/01/2004)	
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>TOTALE FONDO PER RISORSE DECENTRATE ANNO 2013</b>		<b>€ 17.113,50</b>
Decurtazioni ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 convertito dalla legge n. 122/2010		€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE ANNO 2013 - FONDO FINANZIATO</b>		<b>€ 17.113,50</b>

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui al suddetto articolato, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

**ANNO 2014**

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) - produttività	€ 7.398,60
Art. 17, comma 2, lett. b) - progressioni economiche orizzontali, già in essere e in pagamento	€ 4.211,05
Art. 17, comma 2, lett. c) - retribuzione di posizione e risultato p.o.	€ 0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 500,00 (indennità maneggio valori, valore presunto da rideterminare in misura puntuale al 31.12.2014)
Art. 17, comma 2, lett. e) - indennità di disagio	€ 0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) - indennità per specifiche responsabilità	€ 2.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) - compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) - altri compensi per specifiche responsabilità	€ 0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 - indennità di comparto-quota a fondo	€ 1.959,35
Somme rinviate	€ 0,00
Altro	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 16.569,00</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 01/04/1999

**ANNO 2013**

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) - produttività	€ 8.029,45
Art. 17, comma 2, lett. b) - progressioni economiche orizzontali, già in essere e in pagamento	€ 4.211,05
Art. 17, comma 2, lett. c) - retribuzione di posizione e risultato p.o.	€ 0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 334,80 (indennità maneggio valori, valore effettivo al 31.12.2013)
Art. 17, comma 2, lett. e) - indennità di disagio	€ 0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) - indennità per specifiche responsabilità	€ 2.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) - compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) - altri compensi per specifiche responsabilità	€ 0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 - indennità di comparto-quota a fondo	€ 2.038,20
Somme rinviate	€ 0,00
Altro	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 17.113,50</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 01/04/1999

**C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene definito un sistema di produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e della qualità delle prestazioni, al fine di riconoscere e valorizzare le professionalità presenti nell'Agenzia nonché favorire una politica retributiva e di impiego delle risorse orientata al risultato, al merito e al miglioramento delle prestazioni del personale secondo il surrichiamato sistema di misurazione e ponderazione di cui alla griglia o modello strutturale di riferimento. La valutazione della prestazione organizzativa e del contributo individuale si articola sulla base dei criteri e della metodologia di valutazione adottata in sede di approvazione del Piano della Prestazione.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono state sospese per il triennio 2011-2013 e per il 2014, in attuazione delle disposizioni contenute nell'articolo 9, commi 1 e 21, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica (GU n. 125 del 31/05/2010 - Suppl. Ordinario n. 114)), convertito dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, nonché nell'art. 1, comma 1, lett. a), del DPR 4 settembre 2013, n. 122 (Regolamento in materia di proroga del blocco della contrattazione e degli automatismi stipendiali per i pubblici dipendenti, a norma dell'articolo 16, commi 1, 2 e 3, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111 (GU Serie Generale n. 251 del 25/10/2013)). L'importo sopra indicato nelle tabelle di utilizzo del fondo 2013 e del fondo 2014, di cui all'art. 17, comma 2, lett. b), del CCNL 01/04/1999, si riferisce alle progressioni economiche orizzontali già in essere e in pagamento.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, l'Amministrazione si prefigge di perseguire i seguenti obiettivi e finalità, in particolare:

- miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia delle prestazioni dell'Agenzia, attraverso lo sviluppo delle competenze ed attraverso percorsi di valorizzazione e crescita professionale del personale;
- riconoscimento della professionalità e qualità delle prestazioni lavorative;
- incentivazione della produttività e capacità innovativa della prestazione lavorativa, affermando e valorizzando il principio del merito e della promozione della trasparenza nell'azione amministrativa;
- ampliamento dello sviluppo professionale del personale ed acquisizione di più elevati livelli di motivazione, di consapevolezza e di responsabilizzazione della struttura rispetto agli obiettivi da perseguire;
- mantenimento dell'integrità del know-how all'interno dell'Agenzia.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Udine, li 19 dicembre 2014



Il Direttore dell'ARLeF  
dott. William Cisilino

